

Gestion stratégique des ressources humaines et numérique - Apprentissage

Mention : Gestion des ressources humaines - Apprentissage[Master]

Infos pratiques

- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Contrat apprentissage, Contrat de professionnalisation, Formation continue , Formation initiale
- > Formation à distance : Non
- > Durée moyenne de la formation :
 - M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 468 h
 - M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 310 h

Présentation

Présentation

[Découvrez ici notre présentation du master Gestion stratégique des ressources humaines et numérique](#)

Stage ou alternance

Ouvert en alternance

- > Type de contrat: Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation
- 1sem. / 1sem

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

Modalités (dossier et/ou épreuves écrites/orales) : Dossier + Entretien

Critères généraux :

Acquis académiques : Licence économie gestion, Stage en entreprise de préférence dans le domaine RH; d'autres profils pourront être examinés suivant niveau du dossier et qualité des stages

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac et de licence, CV, lettre de motivation

Master 2 :

Modalités (dossier et/ou épreuves écrites/orales) : Dossier + Entretien

Critères généraux : Master 1 en gestion des ressources humaines

Acquis académiques : La majorité des matières du M1 GSRH Numérique doivent avoir été vues au cours du parcours antérieur et un stage de plusieurs mois en GRH doit avoir été effectué en M1

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac de licence et M1, CV, lettre de motivation

Et après

Fiches métiers ROME

- > K2111: Formation professionnelle
- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1502: Développement des ressources humaines
- > M1503: Management des ressources humaines

Contact(s)

> Eric Pezet

Responsable pédagogique
epezet@parisnanterre.fr

> Annaïg Le roux

Responsable pédagogique
anleroux@parisnanterre.fr

Programme

M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					18
UE Connaissance du numérique	UE					3
Culture digitale	EC	24				3
UE Environnement juridique 1	UE					3
Paie	EC	24				3
UE Traitement de l'information RH	UE					6
Outils numériques de la GRH	EC	24				3
Statistiques	EC	24				3
UE Dimension stratégique de la GRH	UE					3
4E7RH705 / 4E7RH704 - Stratégie de l'entreprise	EC	30				3
UE Stratégie RH 1	UE					3
Recrutement	EC	24				3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	24				3

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					22,5
UE RH et Numérique	UE					3
Analyse du travail	EC	30				3
UE Psychologie et gestion des ressources humaines	UE					6
Psychologie du travail	EC	30				3
Formation	EC	20				3
UE Gestion de Projet	UE					4,5
Gestion de projet	EC	32				4,5
UE Management	UE					3
Animation de réunion-Prise de Parole en public	EC	28				3
UE Environnement juridique 2	UE					3
Droit de la formation	EC	24				3
UE Stratégie RH 2	UE					3
Rémunération	EC	30				3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					6
UE Recherche	UE					6
Recherche Action	EC	16				3
Analyse des pratiques RH	EC	30				3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					7,5
UE Projet Université	UE					7,5
Projet université	EC	30				1,5
Mémoire	EC					6
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	24				3

M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					27
UE Dimension stratégique de la GRH	UE					9
Théorie des organisations-Recherche action	EC	36				4,5

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	EC	24				4,5
UE Responsabilité sociétale des organisations-Ethique	UE					6
Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique	EC	36				6
UE Gestion de projet	UE					4,5
Gestion de projet	EC	20				4,5
UE GRH et performance 1	UE					6
Contrôle de gestion sociale	EC	24				3
Qualité de vie au travail	EC	24				3
UE Parcours Professionnels	UE					3
Gestion des carrières Mobilité professionnelle	EC	20				3
<hr/>						
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	15				3
<hr/>						
Semestre 10	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<hr/>						
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					10,5
UE GRH et performance 2	UE					6
Marque employeur-Prospective numérique	EC	27				3
Management interculturel	EC	24				3
UE Environnement juridique	UE					4,5
Droit du Travail Contrat de travail_Negociation collective	EC	24				4,5
<hr/>						
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					10,5
UE Recherche et Mémoire	UE					10,5
Méthodologie du mémoire	EC	21				3
Mémoire	EC					7,5
<hr/>						
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	15				3

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 18.0

Liste des enseignements

- UE Connaissance du numérique
 - Culture digitale
- UE Environnement juridique 1
 - Paie
- UE Traitement de l'information RH
 - Outils numériques de la GRH
 - Statistiques
- UE Dimension stratégique de la GRH
 - Stratégie de l'entreprise
- UE Stratégie RH 1
 - Recrutement

UE Connaissance du numérique

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Culture digitale

Culture digitale

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Ce module a pour objectif de présenter les modalités et les enjeux de la transformation numérique des méthodes et des contenus de travail dans de nombreux domaines (production, santé, commerce...) où ils permettent de collecter et de traiter des données de manière instantanée et continue et d'automatiser des tâches. Après avoir expliqué le développement du web, des réseaux sociaux, des systèmes d'information, des applications, et des outils créés par l'intelligence artificielle et ses impacts, l'enseignement se focalise sur l'intégration du numérique dans les pratiques d'évaluation et de développement de la performance et ses effets sur les individus

Évaluation

CC : 50%

CT : 50%

UE Environnement juridique 1

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

· Paie

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

- * Connaître d'un point de vue juridique les différentes composantes de la rémunération (salaire, primes, intéressement, gratifications, indemnités, avantages en nature, frais professionnels, épargne salariale, les cotisations sociales, retenues à la source)
Connaître le régime juridique des rémunérations et les règles portant sur le bulletin de paie (périodicité, saisie des rémunérations, garantie de salaire (AGS), prescriptions, etc.)
- * Analyser toutes les informations du bulletin de paie (source et forme des informations, modalités de transmission et de contrôle, délais et support de collecte)
- * Connaître toutes les opérations du bulletin (bases, taux, addition, report...)
- * Connaître et apprendre à déclarer les charges sociales périodiques (mensuelles ou trimestrielles)
- * Établir et contrôler les déclarations sociales annuelles (DSN...)
Sécuriser une paie : comprendre les règles et les processus en paie
Acquérir une bonne maîtrise du bulletin de paie

Évaluation

CC : 100%

UE Traitement de l'information RH

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Outils numériques de la GRH
- Statistiques

Outils numériques de la GRH

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Cet enseignement vise à découvrir les outils digitaux du marché de la GRH dans les domaines de la Gestion administrative, de la Paie, de la Gestion des Talents et de la Gestion des Temps et Activités. Cet enseignement traite également des différents aspects de leur choix, de leur mise en œuvre avec les phases projets et de l'accompagnement au changement lié à ce type de projet.

Évaluation

CC : 100%

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Ce module a pour but d'améliorer les compétences des étudiants dans le traitement des sujets chiffrés.

Il aborde les différents sujets chiffrés de la gestion des ressources humaines, et permet aux étudiants habitués de s'entraîner, et aux étudiants moins habitués de découvrir le maniement et l'analyse des chiffres.

- * Rappels sur la méthode et les indicateurs de la statistique descriptive,
- * Application à l'analyse des données de gestion des ressources humaines : effectifs, formation, gestion de l'emploi, absentéisme, paie...

Évaluation

CC : 50%

CT : 50%

UE Dimension stratégique de la GRH

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Stratégie de l'entreprise

Stratégie de l'entreprise

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Code ELP : 4E7RH705 / 4E7RH704

Présentation

Ce cours offre des connaissances et des outils qui permettent de situer l'entreprise dans son environnement économique et socio-politique, de faire l'analyse des forces et faiblesses de la firme et de se questionner sur les intentions stratégiques des dirigeants. Il vise à comprendre et à expérimenter comment s'effectue la conduite stratégique des entreprises et à saisir les enjeux de les choix stratégique. Les stratégies socialement responsables sont également abordées. Les questions de mise en œuvre par le biais de diverses options stratégiques sont également abordées.

Objectifs

Ce cours a pour but de permettre aux étudiants d'atteindre les objectifs spécifiques suivants :

- * Approfondir les concepts de base en analyse stratégique ;
- * Expérimenter les opportunités et contraintes des organisations dans un environnement complexe et turbulent ;
- * Réfléchir aux aspects dynamiques des processus décisionnels ;
- * Développer des aptitudes à la synthèse et à l'argumentation indispensables à l'exercice du management stratégique.

Évaluation

Session 1 :

- Formule standard : 40 % cc, 60 % examen final.

Session 2 : un examen écrit

Pré-requis nécessaires

Licence en économie, en gestion, en sociologie.

Compétences visées

- * Aptitude à l'analyse stratégique.
- * Être en mesure de mener des études sectorielles.
- * Identifier les *business models* des organisations.
- * Repérer les opportunités.
- * Porter un regard critique sur les succès et les échecs des organisations.

Bibliographie

- * Ansoff, I., (1988), Corporate Strategy, Penguin Books.
- * Autissier D., Bensebaa F., Boudier F. (2012), L'atlas du management, Eyrolles.
- * Barney J. B. (1996), Gaining and Sustaining Competitive Advantage, Addison Wesley.
- * Bensebaa F. (2021, coordonné par), *Dynamique concurrentielle : acteurs singuliers, stratégies plurielles*, EMS.
- * Johnson G., Scholes H. (2020), Stratégique, Paris : Publi-Union Éditions.
- * Johnson, J and Scholes K. (1998), Exploring Corporate Strategy (5ed), Prentice Hall.
- * Laroche H., Nioche J.-P. (Eds.) (1998), Repenser la stratégie, fondements et perspectives, Vuibert.
- * Mintzberg, H., Ashstrand, B. and Lampel, J. (1998), Strategy Safari, Prentice Hall
- * Porter M.E. (1982), Choix stratégique et concurrence : techniques d'analyse des secteurs et de la concurrence dans l'industrie, Economica.

Ressources pédagogiques

Bibliothèque de l'université notamment les bases de données Cairn.

Contact(s)

> **Faouzi Bensebaa**

Responsable pédagogique
bensebaaf@parisnanterre.fr

UE Stratégie RH 1

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Recrutement

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

1. Comprendre les enjeux du recrutement
2. Appréhender l'environnement du recrutement
3. Avoir une approche empirique du recrutement : étude de cas
4. Connaître un process type d'un recrutement en entreprise
5. Analyser son besoin en recrutement : poste et candidat
6. Connaître les sources de recrutement
7. Savoir rédiger une annonce
8. Savoir ordonner, trier et analyser les candidatures
9. Savoir mener une pré-qualification téléphonique avant l'entretien en face à face
10. Mieux se connaître en tant que recruteur : les biais
11. Savoir préparer et conduire un entretien de visu : construire un guide d'entretien et une grille d'évaluation, appréhender les différentes techniques d'entretien, les mises en situation, maîtriser le déroulement de l'entretien,
12. Savoir prendre du recul après l'entretien pour prendre une décision : le compte-rendu d'entretien et le choix final
13. Savoir annoncer sa décision et debriefer le candidat
14. Mettre en place le processus d'intégration : Connaître les enjeux d'une intégration réussie
15. Prendre connaissance des autres méthodes de recrutement

Évaluation

CC : 100%

UE Développer ses compétences linguistiques

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 3.0

Liste des enseignements

- UE Anglais
- Anglais

UE Anglais

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

· Anglais

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Anglais
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

We will study in English the main areas of Human Resources Management (company structure, recruitment, interviews, induction process, leadership and management styles, industrial relations, etc) through case studies and text studies, role plays, games, and some video analysis.

Évaluation

CC : 100%

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 22.5

Liste des enseignements

- UE RH et Numérique
 - Analyse du travail
- UE Psychologie et gestion des ressources humaines
 - Psychologie du travail
 - Formation
- UE Gestion de Projet
 - Gestion de projet
- UE Management
 - Animation de réunion-Prise de Parole en public
- UE Environnement juridique 2
 - Droit de la formation
- UE Stratégie RH 2
 - Rémunération

UE RH et Numérique

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Analyse du travail

Analyse du travail

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Ce cours a pour objectif d'apprendre aux étudiants à analyser une situation de travail en s'appuyant sur une étude de terrain.

D'un point de vue théorique, le cours différenciera l'analyse de la tâche (travail réel) et l'analyse de l'activité (travail prescrit) avant d'aborder la réalité du travail et les enjeux pour les travailleurs (santé, RPS, risques chimiques) ainsi quelles stratégies mises en place par les opérateurs pour faire face aux réalités du travail. Les savoir-faire et les compétences prescrites pour un poste seront ensuite décrites.

D'un point de vue pratique, les étudiants auront à mener une analyse d'une situation de travail qui donnera lieu à un rapport de terrain articulant éléments théoriques (travail réel, travail prescrit, analyse de l'activité) et techniques (méthode d'observation et conduite d'entretien).

Évaluation

CC : 100%

UE Psychologie et gestion des ressources humaines

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Psychologie du travail
- Formation

Psychologie du travail

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Dans ce cours, l'objectif est d'apporter aux étudiants les éléments théoriques de la psychologie du travail et des organisations en jeu au cœur des ressources humaines. Il s'agira de présenter les principaux concepts de psychologie du travail et psychologie ergonomique (tâches et activité ; travail prescrit et travail réel ; conditions de travail ; charge de travail...).

Les problématiques actuelles de la Gestion des Ressources Humaines seront traitées sous l'angle de la psychologie du travail afin d'illustrer ces différents concepts et de mieux cerner leur sens concret (cf. qualité de vie au travail, stress au travail, harcèlement moral, violences au travail).

Le plan reposera sur trois axes principaux : l'objet et concepts de la psychologie du travail, les méthodes en psychologie du travail et les problématiques au cœur des ressources humaines en psychologie du travail.

Évaluation

CT : 100%

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 20.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Le plan de développement des compétences : outils clef de la GPEC

La notion de compétence

Le rôle du responsable formation :

- la gestion de la formation
- l'élaboration du budget
- l'ingénierie de formation
- l'évaluation de la formation

Les différentes méthodes pédagogiques, les différents modes d'apprentissage, le parcours formation

Le digital learning

Le marketing de la formation

Évaluation

CC : 30%

CT : 70%

UE Gestion de Projet

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4,5
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Gestion de projet

Gestion de projet

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 32.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Cet enseignement vise à permettre aux participants de comprendre les fondements, les besoins et la réalité complexe du management de projet. A cet effet, l'accent sera mis sur trois champs de compétences :

- * Le management opérationnel.
- * Le management des collaborateurs.
- * La maîtrise des outils de collaboration.

Évaluation

CC : 50%

CT : 50%

UE Management

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Animation de réunion-Prise de Parole en public

Animation de réunion-Prise de Parole en public

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 28.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Ces enseignements visent à familiariser les étudiants avec l'animation de temps collectifs pour en décupler la performance en entreprise. Il s'agira de les acculturer à la mise en œuvre de l'intelligence collective par l'apprentissage de techniques et d'outils et par l'expérimentation avec des mises en pratique.

Les étudiants seront guidés pour apprendre à clarifier leurs idées, les structurer et les incarner lors de leur prise de parole orale.

Les enseignements se structurent en 2 modules distincts suivants :

1/ Module 1 « animation de réunions en intelligence collective »

- Faciliter l'intelligence collective
- La posture de l'animateur facilitateur
- La réunion présentielle
- La réunion à distance

2 / Module 2 « prise de parole en public »

Savoir rédiger et affûter son pitch - Préparer sa prise de parole pour mobiliser et convaincre – Designer sa présentation avec le storytelling

- Maîtrise la structure d'un pitch percutant
- Identifier les ingrédients d'un bon pitch
- Élaborer un pitch structuré et l'expérimenter
- Designer une présentation

Évaluation

CC : 100%

UE Environnement juridique 2

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Droit de la formation

Droit de la formation

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

- * Connaître les évolutions du droit de la formation professionnelle de façon à en comprendre la place et le rôle dans le contexte socio-économique
- * Zoom sur les deux dernières réformes de la formation (2014 et 2018) et de la notion de développement des compétences
- * Maîtriser les différentes réglementations, connaître les acteurs et dispositifs qui régissent la formation professionnelle en entreprise
- * Maîtriser les règles du financement de la formation professionnelle
- * Élaborer le bilan des actions de formation à destination des partenaires sociaux
- * Élaborer les orientations triennales et le plan de développement des compétences à destination des partenaires sociaux
- * Comprendre les enjeux de la qualité de la formation : Qualiopi

Évaluation

CC : 30%

CT : 70%

UE Stratégie RH 2

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

· Rémunération

Rémunération

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Cet enseignement vise à familiariser les participants aux aspects stratégiques et opérationnels de la gestion des rémunérations. A cet effet, l'accent sera mis sur les principaux enjeux des politiques de rétribution des salariés :

- * appréhender l'éventail des techniques de rémunération (individuelle ou collective),
- * identifier les différentes variables qui influencent le choix d'un dispositif de rémunération,
- * apprécier les tendances et les nouveaux défis notamment en matière d'épargne salariale
- * optimiser les coûts sociaux au profit d'une meilleure gestion des ressources humaines.

Évaluation

CC : 100%

UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 6.0

Liste des enseignements

- UE Recherche
 - Recherche Action
 - Analyse des pratiques RH

UE Recherche

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Recherche Action
- Analyse des pratiques RH

Recherche Action

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 16.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

L'objectif du cours est de connaître les principes de la recherche action qui est un type de recherche où le/la chercheur/se travaille avec les acteurs sur le terrain, pour identifier un problème, dégager des questions à traiter et trouver une/des solution(s).

Évaluation

CC : 40%

CT : 60%

Analyse des pratiques RH

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Ce cours s'articule autour de deux axes :

Analyse de données RH

1. Savoir résoudre une problématique métier RH avec les données correspondantes.
2. Savoir positionner datascience et Business Intelligence
3. Connaître le vocabulaire : datascience, Machine Learning, Big data, Intelligence Artificielle(IA)
4. Importer les données, les préparer, les analyser et les visualiser.
5. Tirer des conclusions, à partir de l'analyse des données tout en exerçant son sens critique.
6. Savoir faire des prédictions à partir des données (ex quels employés ont le plus de chance de quitter la société ?)
7. Utiliser des outils statistiques de base pour analyser les données
8. Savoir utiliser les outils proposés R et R Studio, Datascience Studio
9. Présenter ses résultats à un comité de décideurs non techniques.

Évaluation

L'objectif de ce cours est de connaître les dimensions et outils de l'évaluation du personnel, et de développer des attitudes d'écoute qui sont utiles pour conduire un entretien d'évaluation. Il s'agira également de mettre en perspective les pratiques d'entreprise au regard d'études menées sur le sujet et de mini-enquêtes réalisées par les étudiants.

Évaluation

CC : 30%

CT : 70%

UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 7,5

Liste des enseignements

- UE Projet Université
- Projet université
- Mémoire

UE Projet Université

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 7,5
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Projet université
- Mémoire

Projet université

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 1.5
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Réalisation d'un projet collaboratif visant à valoriser le master au sein de l'Université.

Évaluation

CC : 100%

Mémoire

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Il s'agit pour l'étudiant de montrer sa capacité à s'engager dans une étude et d'y répondre au moyen d'une approche cohérente et adaptée. L'évaluation porte notamment sur l'aptitude à *explorer un sujet par la lecture et l'analyse critique de la littérature ainsi que* sur les compétences méthodologiques mobilisées.

Évaluation

CC : 100%

UE Développer ses compétences linguistiques

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- UE Anglais
- Anglais

UE Anglais

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

· Anglais

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Anglais
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

We will study in English the main areas of Human Resources Management (company structure, recruitment, interviews, induction process, leadership and management styles, industrial relations, etc) through case studies and text studies, role plays, games, and some video analysis.

Évaluation

CC : 100%

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 27,0

Liste des enseignements

- UE Dimension stratégique de la GRH
 - Théorie des organisations-Recherche action
 - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- UE Responsabilité sociétale des organisations-Ethique
 - Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique
- UE Gestion de projet
 - Gestion de projet
- UE GRH et performance 1
 - Contrôle de gestion sociale
 - Qualité de vie au travail
- UE Parcours Professionnels
 - Gestion des carrières Mobilité professionnelle

UE Dimension stratégique de la GRH

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 9,0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Théorie des organisations-Recherche action
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Théorie des organisations-Recherche action

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 36.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

L'objectif du cours de Théorie des organisations est de connaître les différentes approches de l'organisation pour être en mesure d'analyser une situation organisationnelle. Il intègre l'impact des nouvelles technologies sur la GRH

Les différents thèmes abordés sont : la Rationalité organisationnelle, les relations humaines, le leadership, la décision dans les organisations, la structure de l'organisation, le pouvoir dans les organisations.

La question de la notation des entreprises sera aussi abordée ; en coopération avec l'association *Great Place to Work*.

La recherche-action consiste connaître les principes de la recherche action qui est un type de recherche où le/la chercheur/se travaille avec les acteurs sur le terrain, pour identifier un problème, dégager des questions à traiter et trouver une/des solution(s).

L'objectif du cours est de connaître les principes de la recherche action qui est un type de recherche où le/la chercheur/se travaille avec les acteurs sur le terrain, pour identifier un problème, dégager des questions à traiter et trouver une/des solution(s).

Évaluation

CC : 40%

CT : 60 %

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

- * Définition de la GPEC et de ses enjeux
- * Les étapes clés de la démarche GPEC : La démarche de GPEC, les Observatoires des Métiers et des Qualifications, la cartographie des métiers
- * Diagnostic des écarts en compétences : L'Analyse quantitative et qualitative des ressources de l'entreprise
- * La notion de compétence, la construction d'un référentiel de compétences, l'évaluation des compétences
- * La gestion de carrière : Entretiens annuels et professionnels, People revue – plan de succession – Parcours professionnels
- * Le Plan de développement des Compétences : outil clef de la GPEC

Évaluation

CC : 40%

CT : 60 %

UE Responsabilité sociétale des organisations-Ethique

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique

Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Nombre d'heures : 36.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

L'objectif du cours est de comprendre les différents aspects d'une politique de RSE afin de pouvoir contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une politique de RSE. Il porte sur le contexte institutionnel d'émergence de la RSE, l'expertise de la RSE : acteurs et institutions, les référentiels de la RSE, la certification et l'audit de la RSE. Un focus sera fait sur la mise en œuvre de la politique RSE dans la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise.

Évaluation

CC : 40%

CT : 60 %

UE Gestion de projet

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4,5
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Gestion de projet

Gestion de projet

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 20.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Ce cours sera divisé en 3 temps forts.

Le premier temps a pour objectif d'aider les étudiants à définir le sujet RH qu'ils concrétiseront dans leur projet pratique. Pour y parvenir, la méthode « Design Thinking » sera utilisée pour favoriser leur créativité.

Évaluation

CC : 100%

UE GRH et performance 1

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Contrôle de gestion sociale
- Qualité de vie au travail

Contrôle de gestion sociale

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Le contrôle de gestion sociale consiste à piloter la performance des RH. Cette extension du contrôle de gestion permet de dégager des données nécessaires à la prise de décision en matière de ressources humaines et contribue notamment à la maîtrise de l'évolution de la masse salariale. A l'issue du cours, l'étudiant doit être en mesure de :

- Réaliser un suivi de la masse salariale
- Analyser les dysfonctionnements en matière de RH (turn-over, absentéisme important, etc.) et rechercher des solutions

Évaluation

CC : 100%

Qualité de vie au travail

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : A distance
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Cet enseignement vise à explorer la notion de Qualité de Vie au Travail puis à établir les liens avec les métiers des RH. Il s'agira alors de comprendre les grands enjeux de la QVT dans les organisations afin de préciser comment les professionnels des RH peuvent prendre en compte cette notion complexe. Le cours sera à la fois théorique et pratique pour maîtriser la notion et son application terrain.

Évaluation

CC : 30%

CT : 70 %

UE Parcours Professionnels

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Gestion des carrières Mobilité professionnelle

Gestion des carrières Mobilité professionnelle

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 20.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Objectifs pédagogiques

- * Comprendre les principaux concepts, enjeux et contraintes relatifs à la gestion des carrières.
- * Identifier les problématiques actuelles de gestion des carrières, les outils et pratiques pour y répondre

Contenu

- * L'identification et la rétention des talents
- * Gestion de carrière et égalité professionnelle
- * La gestion des carrières à l'international
- * La gestion des carrières nomades
- * La gestion de carrière des séniors
- * Rôle et/ou compétences du manager de proximité dans la gestion de carrière

UE Développer ses compétences linguistiques

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 3.0

Liste des enseignements

- UE Anglais
- Anglais

UE Anglais

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

· Anglais

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 15.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

A la fin du cours, les étudiants seront capables de

- * Mener et participer à un entretien d'embauche
- * Maîtriser de façon simple les modalités RH de pays anglo-saxons, voire autres
- * Préparer un CV en anglais

Plan du cours :

- * Test d'anglais pour évaluer le niveau
- * Préparation du CV
- * Mise en place d'un glossaire des RH
- * Ateliers interviews, individuelles et en groupes
- * Exploitation et présentation de divers textes sur des problématiques RH
- * Essai sur les discriminations en entreprise
- * Textes sur les problématiques internationales en RH, mobilité, expatriation

Évaluation

CC : 100%

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 10.5

Liste des enseignements

- UE GRH et performance 2
 - Marque employeur-Prospective numérique
 - Management interculturel
- UE Environnement juridique
 - Droit du Travail Contrat de travail_Negociation collective

UE GRH et performance 2

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 6.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Marque employeur-Prospective numérique
- Management interculturel

Marque employeur-Prospective numérique

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 27.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

- * Introduction sur le Marketing de la GRH
- * Les marques de l'entreprise et la notion de capital marque
- * L'identification à l'entreprise
- * Le salarié client
- * La marque entreprise ou corporate
- * La marque employeur
- * L'attractivité de la marque employeur ou marque employeur externe
- * La satisfaction et la fidélisation des salariés ou la marque employeur interne

Évaluation

CC : 100%

Management interculturel

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

A la fin du cours, les étudiants seront capables de

- * appréhender leur propre culture, la connaître
- * appréhender la culture de l'autre, essayer de la connaître et de la comprendre
- * être sensibilisé à la rencontre d'individus appartenant à des cultures différentes en évitant la référence aux stéréotypes
- * prendre conscience que la gestion des entreprises à l'international est aussi une affaire de gestion des hommes

Évaluation

CC : 100%

UE Environnement juridique

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4,5
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Droit du Travail Contrat de travail_Negociation collective

Droit du Travail Contrat de travail_Negotiation collective

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Le cours a pour objectif de brasser l'ensemble des grands thèmes du droit du travail dans sa dimension individuelle (relation entre l'employeur et le salarié). Le contenu du cours s'adaptera bien sûr aux étudiant·e·s n'ayant jamais fait de droit social, et l'idéal sera d'équilibrer les grands principes du droit du travail avec certaines subtilités juridiques afin de pouvoir efficacement en maîtriser l'usage.

Le cours est composé de quatre chapitres :

- * Contrat de travail (notion de contrat de travail, embauche, aménagement et la modification du contrat de travail) ;
- * Contrats spéciaux (CDD, contrat de travail temporaire, apprentissage et stage) ;
- * Durée du travail (organisation et aménagement du temps de travail, durées spécifiques) ;
- * Rupture du contrat de travail (à l'initiative du salarié, licenciements, ruptures conventionnelles).

Évaluation

CT : 100 %

UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 10.5

Liste des enseignements

- UE Recherche et Mémoire
 - Méthodologie du mémoire
 - Mémoire

UE Recherche et Mémoire

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 10.5
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

- Méthodologie du mémoire
- Mémoire

Méthodologie du mémoire

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 21.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Présentation

L'objet du cours est de donner les méthodes pour la réalisation du mémoire de Master. Les points suivants seront abordés : le choix du sujet et la problématique, la revue de littérature, la méthodologie de collecte et d'analyse des données. Le cours se déroulera en trois parties animées par un intervenant : définition de la question de recherche et réalisation de la revue de littérature, méthodologie qualitative, méthodologie quantitative.

Évaluation

CT : 100 %

Mémoire

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 7,5
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Évaluation

CT : 100 %

UE Développer ses compétences linguistiques

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

> ECTS : 3.0

Liste des enseignements

- UE Anglais
- Anglais

UE Anglais

[Retour au programme détaillé](#)

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Liste des enseignements

· Anglais

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 15.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

A la fin du cours, les étudiants seront capables de

- * Mener et participer à un entretien d'embauche
- * Maîtriser de façon simple les modalités RH de pays anglo-saxons, voire autres
- * Préparer un CV en anglais

Plan du cours :

- * Test d'anglais pour évaluer le niveau
- * Préparation du CV
- * Mise en place d'un glossaire des RH
- * Ateliers interviews, individuelles et en groupes
- * Exploitation et présentation de divers textes sur des problématiques RH
- * Essai sur les discriminations en entreprise
- * Textes sur les problématiques internationales en RH, mobilité, expatriation

Évaluation

CT : 100 %