

Administration des ressources humaines

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Période de l'année : Enseignement cinquième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5HHR5001
- > En savoir plus : Page Internet de la formation <https://formations.parisnanterre.fr/fr/formations-2026-2027/les-formations/licence-professionnelle-23/organisation-et-gestion-des-etablissements-hoteliers-et-de-restauration-lp-JWRUCAX5/encadrement-et-exploitation-en-hotellerie-et-restauration-de-luxe-JX32MIE7.html>

Présentation

Cet enseignement offre une vision complète de la gestion des ressources humaines, de l'embauche à la rupture du contrat de travail, en passant par les stratégies de sourcing et de motivation. Le cours s'articule autour de deux piliers : l'administration juridique et technique du personnel (contrats, clauses, formalités) et les enjeux psychologiques et managériaux liés au recrutement et à la productivité dans le secteur spécifique de l'hôtellerie et de la restauration de luxe.

Objectifs

Comprendre et savoir rédiger les différents contrats de travail (CDI, CDD, contrat d'extra) et leurs clauses spécifiques (confidentialité, mobilité, etc.).

Assurer l'autonomie sur les formalités administratives liées à l'embauche (DPAE) et à la rupture du contrat, tout en respectant les articles du Code du travail et les délais légaux.

Apprendre à définir les besoins en RH, à décrypter les attentes des candidats et à maîtriser les techniques d'entretien pour recruter le profil le plus adapté à l'environnement de luxe.

Évaluation

Une évaluation sur leur participation orale en cours.
Un cas pratique en travail de groupe (3/4 étudiants) reprenant les éléments du cours avec présentation d'un dossier et d'un ppt + présentation orale.
Un QCM qui est un bonus (+2 points)

Pré-requis nécessaires

Connaissances de base en environnement managérial et monde de l'entreprise.
Capacités d'analyse de documents juridiques simples.
Intérêt marqué pour le secteur de l'hôtellerie de luxe.

Compétences visées

Comprendre un contrat de travail.
Savoir différencier diverses clauses et les particularités.
Connaître les formalités administratives d'une embauche, d'une rupture, le respect des délais.
Pouvoir connaître quelques articles du code de travail et savoir consulter Légifrance

Bibliographie

Le Bihan-Guénoles, M. (2023). Droit du travail (17e éd.). Carrés Rouge, Gualino. Cloet, H., & Simon, É. (2022). Gestion des ressources humaines (6e éd.). Vuibert.
Peretti, J.-M. (2022). Ressources humaines (18e éd.). Vuibert.

Ressources pédagogiques

L'enseignement est dispensé au sein du lycée Albert de Mun, partenaire de la formation depuis la création de la licence professionnelle.

Responsable pédagogique :

Julia Rousseau - Consultante et accompagnatrice RH
(Ethique RH)