

# Analyse des pratiques RH

## Évaluation

---

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

CC : 30%

CT : 70%

## Objectifs

---

Ce cours s'articule autour de deux axes :

### Analyse de données RH

1. Savoir résoudre une problématique métier RH avec les données correspondantes.
2. Savoir positionner datascience et Business Intelligence
3. Connaître le vocabulaire : datascience, Machine Learning, Big data, Intelligence Artificielle(IA)
4. Importer les données, les préparer, les analyser et les visualiser.
5. Tirer des conclusions, à partir de l'analyse des données tout en exerçant son sens critique.
6. Savoir faire des prédictions à partir des données (ex quels employés ont le plus de chance de quitter la société ?)
7. Utiliser des outils statistiques de base pour analyser les données
8. Savoir utiliser les outils proposés R et R Studio, Datascience Studio
9. Présenter ses résultats à un comité de décideurs non techniques.

### Évaluation

L'objectif de ce cours est de connaître les dimensions et outils de l'évaluation du personnel, et de développer des attitudes d'écoute qui sont utiles pour conduire un entretien d'évaluation. Il s'agira également de mettre en perspective les pratiques d'entreprise au regard d'études menées sur le sujet et de mini-enquêtes réalisées par les étudiants.