

Conseil en organisation

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Travaux dirigés
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation
- > Code ELP : 4PoPSCOP

Présentation

Le « facteur humain » dans les organisations (publiques ou privées) est investi depuis longtemps par la psychologie, mais aussi par le management ou l'ergonomie. La première partie du cours développera le changement dans les organisations. L'intervention psychosociale ouvre la possibilité de promouvoir des changements favorables tant à l'organisation qu'aux acteurs de l'organisation. Est-il possible d'associer performance collective et individuelle, et bien-être? Avec la question de la rationalité dans les organisations, la question des interventions dites "basées sur la preuve" sera ouverte.

La deuxième partie du cours sera basée sur l'approche systémique qui fournit un cadre d'analyse et des outils d'interventions originaux applicables à toutes les organisations.

Objectifs

Comprendre le cadre d'une intervention psychosociale dans une organisation, mettre en œuvre une intervention.

Évaluation

Examen standard : Rendus de travaux collectifs et individuels en TD, Pas d'Examen dérogatoire, Session 2 : Examen standard.

Compétences visées

Acquérir des compétences méthodologiques nécessaires à la maîtrise de la recherche de type expérimental

Bibliographie

Buunk, A. P. et Van Vugt, M. (2012). Applying social psychology: From problems to solutions. Sage, 2013; Landy, F. J., & Conte, J. M. (2016). Work in the 21st century: An introduction to industrial and organizational psychology. John Wiley & Sons; Durand, D. (2017). La systémique. Paris : «Que sais-je?» n° 1795.

Contact(s)

> **Thierry Meyer**

Responsable pédagogique
meyer@parisnanterre.fr