

Démographie et inter-générationnelles au travail

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 18.0
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation
- > Code ELP : 4PoPTDIP

Présentation

- Aspects socio-démographiques du vieillissement de la population active.

- Effets du vieillissement sur les capacités cognitives

Approche psychométrique et études transversales : modèle général et modèle différentiel du déclin cognitif

Études longitudinales et études transverso-séquentielles : contrôle de l'effet Flynn et nouveau modèle du vieillissement cognitif

- Effets du vieillissement sur la performance professionnelle

Activité cognitive et performances professionnelles

L'hypothèse de préservation par l'activité et sa validation expérimentale

Les processus compensatoires. Modèles théoriques et données expérimentales

- Effets du vieillissement sur la capacité d'apprendre

Vieillesse, acquisitions et formation professionnelle

Adaptation des formations aux publics matures

- La gestion des âges dans l'entreprise

Vieillesse des salariés et impact sur l'organisation du travail

Transmission inter-générationnelle des compétences

Gestion de la seconde partie de carrière

- Gestion des parcours tout au long de la vie professionnelle

Objectifs

Doter l'étudiant de connaissances et de techniques pour appréhender les problématiques démographiques et intergénérationnelles dans l'entreprise.

Évaluation

Session 1 : Épreuve orale

Session 2 : Épreuve écrite