

Droit social et droit du travail

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Campus : Pôle Universitaire Léonard de Vinci
- > Composante : Philo, Info-Comm, Langages, Littératures & Arts du spectacle

Présentation

Ce module permet d'acquérir un socle de connaissances juridiques que doit maîtriser tout professionnel des ressources humaines.

Objectifs

Maîtriser le droit social et le droit du travail
Comprendre le rôle des instances représentatives du personnel

Évaluation

Régime standard intégral – avec évaluation continue (au moins 2 notes)

Cette formule ne prévoit pas d'épreuve en session 2 mais une 2^{ème} chance organisée sur la période du semestre

Pré-requis nécessaires

Aucun

Compétences visées

Être capable de créer un suivi du droit social en entreprise

Etre capable d'interagir dans le cadre des IRC

Bibliographie

Bauvert P., Siret N. : *DCG3 Droit social*, Dunod, 2014

Ressources pédagogiques

Ouvrages disponibles en B.U. et auprès du bureau du master

Contact(s)

> **Marcos Giadas conde**

Responsable pédagogique
mgiasdasconde@parisnanterre.fr