

# Droit social et droit du travail

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Campus : Pôle Universitaire Léonard de Vinci
- > Composante : Philo, Info-Comm, Langages, Littératures & Arts du spectacle

## Présentation

---

Ce module permet d'acquérir un socle de connaissances juridiques que doit maîtriser tout professionnel des ressources humaines.

## Objectifs

---

Maîtriser le droit social et le droit du travail

Comprendre le rôle des instances représentatives du personnel

## Évaluation

---

Régime standard intégral – avec évaluation continue (au moins 2 notes)

Cette formule ne prévoit pas d'épreuve en session 2 mais une 2<sup>ème</sup> chance organisée sur la période du semestre

## Pré-requis nécessaires

---

Aucun

## Compétences visées

---

Être capable de créer un suivi du droit social en entreprise

Etre capable d'interagir dans le cadre des IRC

## Bibliographie

---

Bauvert P., Siret N. : *DCG3 Droit social*, Dunod, 2014

## Ressources pédagogiques

---

Ouvrages disponibles en B.U. et auprès du bureau du master

## Contact(s)

> **Marcos Giadas conde**

Responsable pédagogique

[mgiadasconde@parisnanterre.fr](mailto:mgiadasconde@parisnanterre.fr)