

Economie des ressources humaines

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Niveau d'étude : BAC +2
- > Période de l'année : Enseignement cinquième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

L'économie des ressources humaines étudie l'impact des incitations sur les salariés, en tenant compte des comportements stratégiques de chacun des acteurs de la relation d'emploi (travailleurs et employeurs). Nous étudierons la théorie des incitations, ses limites ainsi que les développements récents qui relient les incitations monétaires aux préférences sociales des agents, comme le goût pour l'équité, la réciprocité ou l'aversion pour l'inégalité par exemple (économie comportementale).

Évaluation

Session 1 :

_Etudiants en formule standard : épreuve écrite en temps limité.

_Etudiants en formule dérogatoire : épreuve écrite en temps limité.

Session 2 : épreuve écrite en temps limité.

Pré-requis nécessaires

Aucun

Compétences visées

Maîtriser les concepts économiques propres à l'analyse des systèmes d'incitations et de rémunération.

Adopter un point de vue critique et argumenté sur des problématiques liées aux ressources humaines.

Bibliographie

Stankiewicz et Léné (2011), *Economie des ressources humaines*, Col. Repères, ed. La Découverte

Ressources pédagogiques

Utilisation de cours en ligne

Contact(s)

> **Fabienne Llense**

Responsable pédagogique

flense@parisnanterre.fr