

# Economie du travail

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5H8ST003

## Présentation

---

Ce cours d'économie du travail présente les dimensions non monétaires de la relation d'emploi. Il analyse comment la culture d'entreprise et la RSE agissent comme des leviers d'attractivité et de fidélisation. L'enseignement mobilise des outils théoriques et empiriques pour évaluer l'impact des conditions de travail, de la satisfaction au travail et du sens du travail sur les performances économiques et les mobilités professionnelles notamment.

## Objectifs

---

L'objectif de ce cours est d'appréhender le travail par ses dimensions non-conventionnelles (qui ne relèvent pas du temps de travail, du statut ou de la rémunération).

## Évaluation

---

Session 1 pour les CC et CT : un examen sur table (questions de cours, analyse de documents, questions de réflexion), utilisation de l'IA interdite.  
Session 2 pour les CC et CT : un examen sur table (questions de cours, analyse de documents, questions de réflexion), utilisation de l'IA interdite.

## Compétences visées

---

Savoir analyser les politiques de RSE et de culture d'entreprise comme des outils stratégiques.  
Connaître les indicateurs de satisfaction et de bien-être pour diagnostiquer les risques de désengagement ou de turnover.

## Bibliographie

---

Articles académiques

## Contact(s)

- > **Fabienne Llense**  
Responsable pédagogique  
flense@parisnanterre.fr