

# Economie du travail et des ressources humaines

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration

## Présentation

---

L'objectif de ce cours est d'aborder les thématiques propres aux ressources humaines (recrutement, mobilités, rémunérations, productivité) en mobilisant les outils théoriques développés en économie du travail dans le but de comprendre les grandes tendances actuelles : augmentation des inégalités salariales inter-firmes, polarisation des emplois, etc. Ce cours permettra donc de comprendre les répercussions que peuvent avoir des décisions prises à l'intérieur des entreprises sur le marché du travail. Seront en particulier étudiés : la transparence salariale, la responsabilité sociale des entreprises comme outil de gestion des ressources humaines, la culture d'entreprise ou encore l'organisation du travail.

## Évaluation

---

Examen écrit d'une durée de 2h (questions de cours, analyse de documents, questions de réflexion et analyse critique d'article de presse)

## Pré-requis nécessaires

---

Aucun

## Compétences visées

---

Être capable de présenter de façon synthétique les principales théories économiques du marché du travail mobilisées dans l'analyse des politiques de ressources humaines.

Mobiliser les théories économiques adéquates pour analyser les politiques des ressources humaines les plus répandues et leurs répercussions sur le marché du travail.

## Bibliographie

---

Villeval (2016), « L'économie comportementale du marché du travail »

Articles de recherche

## Contact(s)

### > Fabienne Llense

Responsable pédagogique  
flense@parisnanterre.fr