

# Entreprise et décision d'emploi

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5HoST002

## Présentation

---

Ce cours vise à développer une connaissance plus fine des entreprises et de leurs stratégies d'embauche et de rétention de la main d'œuvre. Dans un premier temps, nous étudierons, du point de vue de l'analyse économique : les flux de main d'œuvre, les politiques de rétention de la main d'œuvre, les plans de départs volontaires et la conception des politiques d'octroi d'avantages extra-salariaux comme outils de gestion des ressources humaines. Dans un second temps, nous nous intéresserons aux effets du développement de l'intelligence artificielle sur les décisions d'emploi.

## Objectifs

---

Acquérir une capacité d'analyse et de réflexion quant aux politiques de gestion des talents : problématiques d'attraction et de rétention des employés au sein d'une entreprise. Comprendre les enjeux liés à l'avènement de l'intelligence artificielle en lien avec les décisions d'emploi.

## Évaluation

---

Session 1 : un examen sur table (questions de cours, analyse de documents, questions de réflexion), utilisation de l'IA interdite.

Session 2 : un examen sur table (questions de cours, analyse de documents, questions de réflexion), utilisation de l'IA interdite.

Ce cours n'est pas ouvert au contrôle terminal.

## Pré-requis nécessaires

---

Aucun

## Compétences visées

---

Etre capable d'analyser et de proposer des politiques de recrutement, de fidélisation et de gestion de la main d'oeuvre structurées, adaptées au contexte de l'entreprise et aux mutations de l'environnement économique.

## Bibliographie

---

Lazear et Gibbs, Personnel Economics in Practice (2014), The MIT Press Cambridge

Jean-David Abel, Sylvain Boucherand et Pierre Goguet, Analyse de controverses - Intelligence artificielle, emploi et travail (2024), Etude CESE

Articles de recherche

## Contact(s)

### > Fabienne Llense

Responsable pédagogique  
flense@parisnanterre.fr