# Expertise et négociation en santé au travail

## Infos pratiques

- **ECTS** : 4.5
- **Nombre d'heures** : 24.0
- **Langue(s) d'enseignement** : Français
- **Niveau d'étude** : BAC +4
- **Période de l'année** : Enseignement huitième semestre
- **Méthodes d'enseignement** : En présence
- **Forme d'enseignement** : Cours magistral
- **Ouvert aux étudiants en échange** : Oui
- **Campus** : Campus de Nanterre
- **Composante** : Sciences sociales et administration
- **Code ELP** : 4H8SO004

## Présentation

Ce cours vise à présenter les différents enjeux de la santé au travail (pénibilités, RPS, maladies professionnelles…), les modalités d'enquête et d'expertise (enquêtes quantitatives, recherches et recherches-action, expertises CHSCT), les modalités d'action et les outils mobilisés (accords « qualité de vie au travail », « observatoires » ou « collectifs santé-travail », plan de prévention des risques professionnels…). Le cours présentera les acteurs et les institutions de l'expertise et de la négociation en santé au travail (médecine du travail, IRP, syndicats, CSE..), les espaces et les temps de la négociation en santé au travail dans l'entreprise. Le cours sera également l'occasion d'entendre des témoignages d'acteurs de terrain.

## Objectifs

Donner aux étudiants les outils de compréhension et d'action dans le domaine de l'expertise et de la négociation en santé au travail.

## Évaluation

Devoir écrit

## Pré-requis nécessaires

Pré-requis nécessaires :
Connaissances sociologiques et/ou historiques du monde du travail et de l'entreprise

## Compétences visées

Savoir définir des enjeux de santé au travail
Savoir identifier les acteurs et les institutions de l'expertise et de la négociation sur les questions de santé au travail
Savoir définir des modalités d'action
Pouvoir mener ou coordonner une expertise « santé au travail »

## Examens

Devoir écrit

## Bibliographie

Marc Loriol, Le temps de la fatigue : la gestion sociale du mal-être au travail, Paris, Anthropos, 2000.
Blandine Barlet, La santé au travail en danger, Toulouse, Octarès, 2019
Arnaud Mias Jamet L. et Mias A., 2012, «Les CHSCT: une institution en mal de connaissances?», La Revue de l'IRES, n°74, p.75-102.
Lucie Goussard et Guillaume Tiffon, Syndicalisme et santé au travail, Paris, Ed. du Croquant, 2017

## Ressources pédagogiques

Sur l'espace numérique du cours, des références bibliographiques et des documents seront mis à disposition des étudiants.

# Contact(s)

- Sabine Fortino

Responsable pédagogique
sfortino@parisnanterre.fr

> Valerie Boussard

Responsable pédagogique
vboussard@parisnanterre.fr