

Gérer les ressources humaines

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 36,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Code ELP : 5EgEMGRH

Présentation

L'objet de cet enseignement est d'étudier la fonction Ressources Humaines et ses différentes missions. Il vise en particulier à familiariser les étudiants aux aspects opérationnels de la gestion des hommes en leur offrant une bonne connaissance des outils fondamentaux et une perspective globale du management des salariés au sein des entreprises. Tout en faisant le choix de maintenir une formation généraliste en GRH, l'accent sera mis sur les particularités des PME-PMI et sur la dynamique entrepreneuriale.

PRINCIPAUX THÈMES ABORDÉS :

- Particularités de la Fonction Ressources Humaines dans les PME – PMI
- Recruter
- Évaluer
- Rémunérer
- Gérer et développer les compétences

Objectifs

- Savoir faire le lien entre stratégie RH et stratégie d'entreprise.

- Être capable de mettre en œuvre les différentes politiques RH (recrutement, rémunération,...).
- Gérer des activités et des projets complexes dans le domaine de la gestion des ressources humaines, incluant la prise de décisions dans des contextes peu prévisibles.
- Acquérir des compétences RH spécifiques aux PME-PMI.

Évaluation

Modalités : CC

SESSION 1 :

Contrôle Continu

- Type : Écrit, Dossier

• Durée : --

- Précisions : Devoir écrit en classe + étude de cas à rendre

Régime Dérogatoire

- Type : Dossier

• Durée : --

- Précisions : Dossier à rendre d'au moins 10 pages sans annexes.

SESSION 2 :

- Type : Dossier

• Durée : --

- Précisions : Dossier à rendre d'au moins 10 pages (sans annexes)

Utilisation de l'intelligence artificielle :

Pour cet EC, l'usage de l'intelligence artificielle (IA) générative pour aider à la réalisation des travaux de contrôle continu soumis à évaluation est autorisé.

Les résultats fournis par l'IA doivent constituer un matériau pour votre réflexion, et toujours faire l'objet d'une réappropriation et d'une reprise critique.

Le dossier devra impérativement être nourri d'éléments issus du cours. Les parties uniquement descriptives, sans analyse ou trop générales, ne seront pas valorisées dans l'évaluation.

Tous les usages doivent être documentés dans une section dédiée à la fin de votre travail, à l'exception des usages de recherche web augmentée, de correction orthographique et syntaxique. Cette section doit permettre à votre lecteur

d'évaluer la manière dont vous avez travaillé avec l'IA et mobilisé cette ressource au service d'un travail personnel.

L'intégration directe de contenus engendrés par l'IA doit être faite sous le régime de la citation.

Compétences visées

- Mettre en œuvre les politiques RH.
- Articuler stratégie RH et stratégie d'entreprise.
- Piloter les activités RH en PME-PMI.
- Prendre des décisions RH adaptées.