Gestion des compétences et des talents

Infos pratiques

- **ECTS** : 3.0
- **Nombre d'heures** : 24.0
- **Langue(s) d'enseignement** : Français
- **Niveau d'étude** : BAC +5
- **Période de l'année** : Enseignement neuvième semestre
- **Méthodes d'enseignement** : En présence
- **Forme d'enseignement** : Cours magistral
- **Campus** : Pôle Universitaire Léonard de Vinci
- **Composante** : Philo, Info-Comm, Langages, Littératures & Arts du spectacle

Présentation

Permettre de mettre en pratique une politique RH qui a pour objectifs :

- une gestion anticipative et préventive des ressources humaines,

- visant à détecter et à résoudre en amont des questions relatives à l'évolution des métiers, des emplois et des compétences,

- en fonction des contraintes de l'environnement de l'entreprise, ou du groupe, et de ses choix stratégiques,

Adapté aux spécificités de l'entreprise, ou du groupe, aux enjeux de ses acteurs, et proportionnée à ses ressources, il s'agit de mettre en place et piloter un outil de gestion impliquant les responsables opérationnels et l'encadrement de proximité, et outil de dialogue social avec les représentants du personnel.

Objectifs

Maitriser la GPEC

Comprendre et adapter en entreprise l'évolution des métiers

Comprendre la signification des termes talents, High Potential …

Évaluation

Régime standard intégral – avec évaluation continue (au moins 2 notes)

Cette formule ne prévoit pas d'épreuve en session 2 mais une 2ème chance organisée sur la période du semestre

Pré-requis nécessaires

Aucun

Compétences visées

Être capable de créer et suivre un projet de type GPEC

Être capable de gérer un programme de formation

Bibliographie

Dejoux C. : *Gestion des compétences et GPEC*, Dunod, 2013

Ressources pédagogiques

Ouvrages disponibles en B.U. et auprès du bureau du master

Contact(s)

- Marcos Giadas conde
  Responsable pédagogique
  mgiadasconde@parisnanterre.fr