

# Gestion des ressources humaines

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Composante : Sciences sociales et administration

## Présentation

---

1) Fonctionnement d'un ESMS ou établissement sanitaire : organisation fonctionnelle hiérarchique et opérationnelle ; 2) Les métiers, les compétences, les interactions ; 3) Recruter, intégrer, former, fidéliser ; 4) Le partenariat administration support et Responsables de services opérationnel : fédérer les cadres et créer un leadership managérial ; 5) Organisation du service RH : la gestion administrative du personnel – la paie – élaboration du budget masse salariale, analyses et suivi de l'exécution budgétaire ; 6) Les instances représentatives du personnel : instaurer un dialogue social de qualité dans le respect des contraintes réglementaires ; 7) La conduite des NAO ; 8) La gestion des emplois et des parcours pro : entretiens professionnels, entretiens d'évaluation, plan de développement de compétence, suivi du turn over et des prévisions de départ en retraite ; 9) Qualité de vie au travail ; 10) Sécurité et conditions de travail.

## Objectifs

---

Présenter les enjeux financiers, juridiques, sociaux et humains des différentes fonctions d'encadrement supérieur et de direction des établissements, d'un point de vue RH

## Évaluation

---

Un devoir maison rendu à l'enseignant et noté sur 20

## Compétences visées

---

Culture générale dans le domaine des ressources humaines appliquées au secteur de la santé et de la protection sociale.

## Bibliographie

---

LAMY Social, RF Paye, éditions législatives