

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

- * Définition de la GPEC et de ses enjeux
- * Les étapes clés de la démarche GPEC : La démarche de GPEC, les Observatoires des Métiers et des Qualifications, la cartographie des métiers
- * Diagnostic des écarts en compétences : L'Analyse quantitative et qualitative des ressources de l'entreprise
- * La notion de compétence, la construction d'un référentiel de compétences, l'évaluation des compétences
- * La gestion de carrière : Entretiens annuels et professionnels, People revue – plan de succession – Parcours professionnels
- * Le Plan de développement des Compétences : outil clef de la GPEC

Évaluation

CC : 40%

CT : 60 %