

Gestion RH : salarié . e.s, bénévoles, volontaires

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > En savoir plus : site web UFR SSA <https://ufr-ssa.parisnanterre.fr/>

Présentation

Ce cours a pour objet de :

- * Sensibiliser les étudiants à la GRH dans les associations et les coopératives.
- * Identifier les différentes parties prenantes dans les associations et certaines structures de l'ESS (salariés, bénévoles, volontaires, adhérents, bénéficiaires).
- * Etudier les différentes étapes de la GRH des salariés, des bénévoles, des volontaires (recrutement, animation, formation, évaluation et reconnaissance du bénévolat).
- * Se familiariser avec certains outils (entretiens de recrutement et d'évaluation).

Objectifs

- * Donner des axes de réflexion et des outils pour la gestion et la bonne intégration de toutes les ressources humaines d'une structure de l'ESS.

Évaluation

Travaux pratiques et partiel.

Pré-requis nécessaires

Aucun.

Compétences visées

- * Intégrer et coordonner les ressources humaines d'une structure de l'ESS.
- * Organiser la mobilisation et l'animation d'un réseau de bénévoles et de volontaires.
- * Participer à la gestion du personnel.

Bibliographie

Dreyer Pascal., *Etre bénévole aujourd'hui*, Chronique Sociale, Lyon, 2013.

Tchernonog Viviane et Prouteau Lionel (dir.), *Le paysage associatif français. Mesures et évolutions*, Juris Associations / Dalloz, 2019.

Ressources pédagogiques

Etudes de cas – Simulation de situations professionnelles.

Contact(s)

> Simon Papet

Responsable pédagogique
spapet@parisnanterre.fr