

# Gestion stratégique des ressources humaines

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 18,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5HHR6001
- > En savoir plus : Page Internet de la formation <https://formations.parisnanterre.fr/fr/formations-2026-2027/les-formationen/licence-professionnelle-23/organisation-et-gestion-des-etablissements-hoteliers-et-de-restauration-lp-JWRUCAX5/encadrement-et-exploitation-en-hotellerie-et-restauration-de-luxe-JX32MIE7.html>

## Présentation

---

La gestion des ressources humaines (GRH) est une discipline stratégique qui se trouve au cœur de la performance de toute entreprise. Le monde du travail étant en constante mutation, la GRH est confrontée à des défis majeurs tels que l'essor du numérique qui redéfinit les processus et les compétences requises ; la gestion de la diversité et de l'inclusion qui est plus que jamais un enjeu sociétal et managérial ; les attentes des salariés qui évoluent (davantage de sens, de flexibilité et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle).

## Objectifs

---

L'objectif de ce cours est d'étudier le cadre stratégique de la Gestion des Ressources Humaines (RH) dans ses dimensions principales : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences appliquées aux activités RH et à l'organisation du travail dans l'entreprise ainsi que

dans l'organisation et le management des équipes. Il est aussi de permettre à l'apprenti(e) de se positionner en tant que manager d'équipe et en tant qu'acteur de son évolution professionnelle en comprenant l'impact de la stratégie des RH au sein des organisations.

## Évaluation

---

Participation active avec retours d'expériences des participants pour alimenter le cours.  
Exposés sur des sujets d'actualités RH. Respect des consignes et des délais pour les exercices thématiques demandés en contrôle continu (intersessions).  
Devoir sur table : principales notions à définir et à illustrer + étude de cas

## Pré-requis nécessaires

---

Curiosité, esprit critique, il s'agit d'une initiation voire d'une découverte pour certains

## Compétences visées

---

Comprendre la position et l'organisation des RH en lien avec la stratégie de l'établissement et s'y repérer.  
S'initier en tant que manager à la « gestion humaine » de son équipe et à son développement au niveau individuel et collectif.  
Maîtriser les méthodes et outils RH et pouvoir les utiliser pour construire son projet professionnel

## Bibliographie

---

- Bourgeois, N., Verrier, G. (2025) Les RH en 2030. Dunod.  
Dejoux, C. (2026) Gestion des compétences et GPEC. 2èEd. Les topos, Dunod.  
Peretti, J.M. (2020) Gestion des ressources humaines. 23èEd. Vuibert.  
Besser, H., Rodach, G. (2011) La gestion des ressources humaines, ESF Sciences Humaines.  
Godet, M. (2008) La prospective stratégique. Dunod.  
Peretti, J.M. (2006) Tous DRH. Organisation.  
Zarifian, P. (2004) Le modèle de la compétence. Ed. Liaisons

## Ressources pédagogiques

---

L'enseignement est dispensé au sein du lycée Albert de Mun, partenaire de la formation depuis la création de la licence professionnelle.

Responsable pédagogique :

Esther Honikman - Consultante, formatrice en organisation & projets RH, Administratrice Fédérale et Présidente du Conseil de surveillance