

Gestion stratégique des RH

Maîtriser les méthodes et outils des RH

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 18.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +3
- > Période de l'année : Enseignement cinquième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

L'objectif de ce cours est d'étudier le cadre stratégique de la gestion des ressources humaines dans ses dimensions principales : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences appliquées aux activités Ressources Humaines et à l'organisation du travail dans l'entreprise ainsi que dans l'organisation et le management des équipes.

Évaluation

Cas pratiques pour appréhender le cadre stratégique de la gestion des ressources humaines dans ses dimensions principales : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences appliquées aux activités Ressources Humaines et à l'organisation du travail dans l'entreprise ainsi que dans l'organisation et le management des équipes.

Etude de cas.

Devoir sur table

Compétences visées

Analyser l'organisation des RH en lien avec la stratégie de la structure

Développer la « gestion humaine » de son équipe et son développement au niveau individuel et collectif

Bibliographie

- Godet, M. (2008) *La prospective stratégique*. Dunod
- Peretti, J.M. (2006) *Tous DRH*. Organisation
- Zarifian, P. (2004) *Le modèle de la compétence*. Eds Liaisons

Ressources pédagogiques

Plan du cours :

Organisations

* Stratégie d'entreprise et Direction des Ressources Humaines

Information & fidélisation

* Communication RH interne et externe / SIRH

* Culture d'entreprise

Développement des compétences

* GPEC : démarche stratégique et outil de GRH

* Formation, CPF, ...

Négociation

* CSE & Bilan social

Prospective et Actualités RH