

GRH approfondie

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5HgST001

Présentation

Ce cours propose une analyse des évolutions de la fonction Ressources humaines à travers une approche centrée sur le management des équipes et des talents. Il aborde les principales pratiques de gestion des ressources humaines, notamment le recrutement, le développement des compétences, l'évaluation et la formation, comme leviers de performance collective. Une attention particulière est portée au rôle stratégique du management RH, à l'accompagnement des collaborateurs et à la gestion de situations concrètes en organisation.

Objectifs

Ce cours a pour objectif de permettre aux étudiant.e.s de comprendre les enjeux du management des équipes et des collaborateurs. Il vise à maîtriser les principaux outils de management appliqués aux ressources humaines, à analyser des situations concrètes et à développer une posture professionnelle adaptée. Il favorise également une vision stratégique et responsable du management RH.

Évaluation

Session#1#: Contrôle continu (exposé, devoirs sur table, assiduité, participation, en fonction du nombre d'inscrits)

Session 2#: devoir sur table écrit

Ce cours n'est pas ouvert au contrôle terminal.

Dans le cadre de cet EC, l'usage de l'IA pour aider à la réalisation des travaux de contrôle continu soumis à évaluation est interdit. Vous n'avez pas le droit de faire appel à une IA générative à des fins de documentation, recherche d'idées, construction, rédaction ou édition (hors usages de recherche web augmentée, de correction orthographique et syntaxique).

Pré-requis nécessaires

Avoir suivi en licence et/ou en Master 1 des enseignements de gestion des ressources humaines et idéalement en management des organisations (stratégie, théorie des organisations, économie d'entreprise, introduction à la gestion...)

Compétences visées

À l'issue du cours, les étudiant.e.s seront en capacité de :

- Comprendre l'évolution de la fonction RH et ses principaux enjeux.
- Maîtriser les pratiques essentielles de GRH.
- Analyser les politiques RH avec un regard critique et prospectif.
- Traiter des situations concrètes de management des ressources humaines et proposer des solutions adaptées.
- Adopter une posture professionnelle fondée sur l'écoute, la communication et la responsabilité managériale.

Bibliographie

Ouvrages

- Jacquinot, P., Janand, A., & Saïd, K. (2025). Management durable: des raisons d'espérer?: Regards croisés de

chercheurs en sciences de gestion de l'Université Paris-Saclay. Éditions EMS.

- Laroche, P., Guery, L., Moulin, Y., Salesina, M., & Stévenot, A. (2019). GRH: Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH. De Boeck Supérieur.

- Peretti, J. M. (2020). Gestion des ressources humaines. Vuibert.

- Trébuçq, S., & Demersseman, R. (2023). Le Grand Livre de la RSE: Différences internationales//Stratégie//Finance//contrôle de gestion//RH//Marketing... Dunod. Outil méthodologique (rédaction universitaire)

- Lesot, A. (2025). Bescherelle L'essentiel: Tout-en-un sur la langue française. Hatier.

Revue et ressources académiques

- Revue française de gestion

- Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail : <https://www.anact.fr/>

- Observatoire de la RSE : <https://www.orse.org/>

Presse

- FocusRH

- Decode HR

- Agir-magazine

- APEC

- RH Info

- Parlons RH

- MyRHline

- Maddyness

- ANDRH

- LinkedIn

Ressources pédagogiques

Ce cours prendra appui sur des ressources à la fois écrites (articles, presse) mais aussi des supports audio (vidéos, interviews) qui seront mis à disposition via une équipe Teams

Contact(s)

> Eva Moffat

Responsable pédagogique

emoffat@parisnanterre.fr