

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 4HgSToo8

Présentation

Le cours de Gestion des Ressources Humaines est scindé en 2 grandes parties :

1. *La Conduite Du Changement (CDC), au cœur de la Gestion des Ressources Humaines (E. Moffat)*

Le changement est devenu progressivement une donnée incontournable de nos vies personnelles, sociales et professionnelles. Il concerne aujourd'hui tout autant les organisations publiques, associatives et privées. C'est un véritable challenge pour les gestionnaires des Ressources Humaines.

Les objectifs de ce cours visent à :

- Donner aux étudiants des connaissances de la Conduite du Changement (CDC) de sorte qu'ils soient en mesure d'appréhender la diversité des champs d'intervention de la CDC et de la GRH au sein des différentes organisations (publiques, privées et associatives),
- Appréhender les changements qui vont impacter l'organisation et son fonctionnement ;
- S'approprier les concepts, le vocabulaire et les outils mobilisés en CDC et de réagir à l'actualité sociale des entreprises de manière critique.
- Acquérir une méthodologie opérationnelle applicable aux différentes formes d'organisation.

1. *Méthodologie de la GRH : l'étude de cas (F. Benchemam)*

Le cours a pour objectif de montrer l'évolution de la fonction RH et de ses dimensions essentielles à travers des études de cas relatives à des pratiques de recrutement, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, évaluation et formation.

Dépassant une vision instrumentale de la GRH, le cours se propose :

- D'introduire une dimension critique et prospective de ces pratiques afin de mieux situer le mode de fonctionnement et les enjeux de la GRH ;
- Former de futurs managers RH à appréhender des cas concrets de management des RH et les résoudre.

Évaluation

Les étudiants sont notés sur la base d'une épreuve sur table de deux heures (une étude de cas ou des questions de cours)

Pré-requis nécessaires

Avoir suivi en licence et/ou en Master 1 des enseignements de gestion des ressources humaines et idéalement en management des organisations (stratégie, théorie des organisations, économie d'entreprise, introduction à la gestion...)

Bibliographie

1. Ouvrages de Référence

- Autissier D., & Moutot, J.-M. (2016). *Méthodes de conduite du changement*. Paris : Dunod
- Autissier D., Moutot, J.-M., Johnson, K. J., & Wiersch, E (2013). *La boîte à outils de la Conduite du changement et de la transformation*. Paris : Dunod
- Baudouin, E., Diard, C., Benabid, M., & Cherif, K. (2019). *Transformation digitale de la fonction RH*. Paris : Dunod.
- Benchemam, F., Galindo G. (2016). *Gestion des Ressources Humaines*, Paris : Gualino (collection Mémentos LMD)
- Cadin L., Guerin F., Pigeyre F., & Pralong J. (2012). *Gestion des ressources humaines : Pratique et éléments de théorie*. Paris : Dunod.

- Dejoux, C., Pennaforte, A., Condomines, B., Gréselle-Zaïbet, O., Bender, A.-F., & Storhaye, P. (2020). *Fonctions RH : Des stratégies, métiers et outils en transformation.* Paris : Dunod.
- Lethielleux, L. (2019). *L'essentiel de la gestion des ressources humaines.* Paris : Gualino.

2. Revues :

- Entreprises et Carrières
- Liaisons sociales
- Personnel
- Revue de gestion des ressources humaines
- Revue française de Gestion
- Revue Travail et Emploi de la DARES
- Management et Avenir
- Presse quotidienne (Les Échos etc.)

Contact(s)

> **Eva Moffat**

Responsable pédagogique
emoffat@parisnanterre.fr

> **Faycel Benchemam**

Responsable pédagogique
fbenchem@parisnanterre.fr