Human ressources

Infos pratiques

> **ECTS** : 3.0
> **Nombre d'heures** : 24.0
> **Langue(s) d'enseignement** : Anglais
> **Niveau d'étude** : BAC +4
> **Période de l'année** : Enseignement huitième semestre
> **Méthodes d'enseignement** : En présence
> **Forme d'enseignement** : Cours magistral
> **Ouvert aux étudiants en échange** : Oui
> **Campus** : Campus de Nanterre
> **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
> **Code ELP** : 5E8SMHUR

Présentation

This course provides an introduction to the core functions of human resource management within organizations. It covers, in general terms, the main HR processes (recruitment, career management, training, compensation, labor relations) as well as the strategic issues related to managing human capital within an organizational context.

Objectifs

- Understand the core functions and processes of human resource management.
- Become familiar with the strategic issues related to human capital.
- Develop a general working knowledge of HR practices in organizations.
- Learn to situate the HR function within its organizational environment.

Évaluation

Modalités : CCI
SESSION UNIQUE :
Contrôle Continu
• Type : Écrit, QCM
• Durée : 2h00
Partiel
• Type : Écrit, QCM
• Durée : 2h00
Régime Dérogatoire
• Type : Écrit, QCM
• Durée : 2h00
RATTRAPAGES :
• Type : Écrit, QCM
• Durée : 2h00
Utilisation de l'intelligence artificielle :
None

Compétences visées

- Identify the main processes and functions of human resource management.
- Understand the strategic issues related to managing human capital.
- Situate the HR function within its organizational and managerial context.
- Adapt an HR approach to the specificities of a given organization.

Contact(s)

> Olivier Hugla
Responsable pédagogique
o.hugla@parisnanterre.fr