

# Introduction à la fonction RH

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 18,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +3
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Code ELP : 4E6G605I

## Présentation

---

Ce module suit le parcours naturel du salarié et de son contrat de travail, du recrutement à la rupture du contrat, tant sur le plan des relations individuelles que collectives. Il fait découvrir ainsi les métiers de la fonction RH, peut donner envie d'approfondir professionnellement, et est utile à tout futur Responsable d'équipe dans tout type d'activité.

## Objectifs

---

- \* Découvrir les rôles et responsabilités de la fonction RH ainsi que ses différents métiers.
- \* Apprendre des bases de Management qui serviront à tout responsable d'équipe.
- \* Donner envie de continuer en MASTER RH.

## Évaluation

---

Session 1 : examen final

session 2 : examen final

## Pré-requis nécessaires

---

Aucun

## Compétences visées

---

- \* Mise en pratique des fondamentaux du Droit du travail au travers notamment des procédures de recrutement et licenciement.
- \* Connaître les principaux processus RH, leur réalité en entreprise et les défis de la fonction.
- \* Comprendre les principes et enjeux de management d'une équipe.
- \* Être en alerte sur les risques psycho-sociaux en entreprise.

## Bibliographie

---

- \* Code du travail,
- \* Droit du travail, droit vivant (J.E. RAY)
- \* Ressources Humaines (J.M. PERETTI)

## Ressources pédagogiques

---

MOOC - Comprendre le droit des contrats de travail

## Contact(s)

- > **Armelle Naudin**  
Responsable pédagogique  
naudina@parisnanterre.fr