

# Introduction à la gestion des ressources humaines

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Niveau d'étude : BAC +2
- > Période de l'année : Enseignement troisième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Composante : Sciences sociales et administration

## Présentation

---

Le manager est aujourd'hui souvent considéré comme le premier RH de l'entreprise. Ils servent de relais direct à la stratégie RH en la déclinant auprès de leurs équipes. Ce cours vise à sensibiliser les étudiants aux problématiques sociales et humaines et à identifier le rôle des managers de proximité en matière de Gestion des Ressources Humaines. Enfin, il propose l'étude des principaux processus de gestion individuelle et collective qui permettent à l'organisation de se développer.

## Objectifs

---

A l'issue de ce cours, l'étudiant doit être capable de :

- \* d'appréhender le travail et ses caractéristiques afin de comprendre le rôle et les pratiques RH du manager (positionnement clé),
- \* stimuler son attention à l'actualité sociale en lien avec le Management et la Gestion des Ressources d'Humaines,
- \* analyser ses propres expériences permettant l'analyse des compétences du manager.

## Évaluation

---

Session#1#:

- \* Formule standard#: Contrôle continu (QCM, exposé, travail personnel écrit, devoir sur table, participation, en fonction du nombre d'inscrits)
- \* Formule dérogatoire#: épreuve écrite  
Session 2#:#épreuve écrite

## Compétences visées

---

Les compétences ciblées sont :

- \* l'acquisition des outils et des méthodologies adaptés à la gestion individuelle et collective,
- \* le développement de compétences transversales et relationnelles (intelligence émotionnelle, esprit d'analyse, sens critique, etc.).

## Bibliographie

---

### 1. Ouvrages de Référence :

- \* Aubry, C., & Appert, E. (2019). *L'art de devenir une équipe agile*. Paris : Dunod.
- \* Brun, J.-P. (2013). *Management d'équipe : 7 leviers pour améliorer bien-être et efficacité au travail*. Paris : Eyrolles.
- \* Cartier, F. (2020). *Réussir mon premier management d'équipe*. Paris : StudyramaPro.
- \* Loisel, C., & Vivier, E. (2020). *Le guide du futur des RH et du management*. Paris : Eyrolles.
- \* Taskin, L., & Dietrich, A. (2020). *Management humain - Une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel*. Louvain : De Boeck.

### 1. Sites internet : Centre d'études de l'emploi

[www.cee-recherche.fr](http://www.cee-recherche.fr)

Centre d'études et de recherches sur les qualifications

[www.cereq.fr](http://www.cereq.fr)

Site ministériel

[www.travail.gouv.fr](http://www.travail.gouv.fr)

Les questions juridiques

[www.juritravail.com](http://www.juritravail.com)

## Ressources pédagogiques

---

Ce cours prendra appui sur des supports audiovisuels (vidéos, interviews) qui seront mis à disposition via cours en ligne.

## Contact(s)

### > Olivier Romand-piquant

Responsable pédagogique  
oromandp@parisnanterre.fr