Management de la décision ·

Infos pratiques

> **ECTS** : 4.5
> **Nombre d'heures** : 24.0
> **Langue(s) d'enseignement** : Français
> **Niveau d'étude** : BAC +5
> **Période de l'année** : Enseignement neuvième semestre
> **Méthodes d'enseignement** : En présence
> **Forme d'enseignement** : Cours magistral
> **Campus** : Campus de Nanterre
> **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
> **Code ELP** : 5E9SIMAD

Présentation

Etude des dynamiques de groupe, des grandes approches de leadership et management et des processus décisionnels (modèle classique, limites individuelles de la décision, effets de groupe, modèles organisationnels).

Mises en situation pratiques pour expérimenter les différents niveaux étudiés : individu / groupe / situation.

Objectifs

Préparer les étudiants à de futures fonctions d'encadrement grâce à :

- la transmission de concepts liés au management et à la prise de décision,
- des mises en situations de leadership et de prise de décision dans différents contextes.

Évaluation

Modalités : CC
SESSION UNIQUE :
Contrôle Continu
• Type : Écrit, Oral, Dossier
• Durée : durée variable selon l'épreuve
Pas de régime dérogatoire
RATTRAPAGES :
• Type : Écrit, Oral, Dossier
• Durée : selon l'épreuve rattrapée
Utilisation de l'intelligence artificielle :
Dans le cadre de cet EC, l'usage de l'IA pour aider à la réalisation des travaux soumis à évaluation

- *est autorisé uniquement pour les tâches suivantes :*
  *** documentation (identification de ressources pertinentes, synthèse de travaux existants, état de l'art)
  *** recherche d'idées (explicitation du sujet, "brainstorming")
  *** édition (correction de fautes d'orthographe et de syntaxe, mise en forme des références, traduction de citations et d'extraits).

Les résultats fournis par l'IA doivent constituer un matériau pour votre réflexion, et toujours faire l'objet d'une réappropriation et d'une reprise critique.

Tous les usages doivent être documentés dans une section dédiée à la fin de votre travail, à l'exception des usages de recherche web augmentée, de correction orthographique et syntaxique. Cette section doit permettre à votre lecteur d'évaluer la manière dont vous avez travaillé avec l'IA et mobilisé cette ressource au service d'un travail personnel.

Pré-requis nécessaires

Connaissances de base en théorie des organisations

Compétences visées

- Utiliser les méthodes et outils d'observation et d'analyse des phénomènes de groupe, leadership et prise de décision.
- Se mettre en recul d'une situation, s'auto évaluer et se remettre en question pour prendre les meilleures décisions possibles dans un contexte donné.
- Travailler en équipe autant qu'en autonomie.
- Développer une argumentation avec esprit critique.

Bibliographie

- Allard-Poesi, F. (2012). Management d'équipe (3e édition). Dunod.
- Aubert, N., Gruère, J.-P., & Jabes, J. (2010). Management#: Aspects humains et organisationnels. Presses universitaires de France.
- Mintzberg, H. (2020). Management. Eyrolles.
- Moscovici, S., Abric, J.-C., Billig, M., & Deconchy, J.-P. (2014). Psychologie sociale (3e édition "Quadrige"). Presses universitaires de France.
- Saint-Michel, S. E. (2023). Théories du leadership. La Découverte. https://shs.cairn.info/theories-du-leadership--9782348079429
- Thiétart, R.-A. (2022). Le Management. https://shs.cairn.info/le-management--9782715410794

Contact(s)

> Gilda Simoni

Responsable pédagogique
gsimoni@parisnanterre.fr