

Management interculturel

Aucun

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Campus : Pôle Universitaire Léonard de Vinci
- > Composante : Philo, Info-Comm, Langages, Littératures & Arts du spectacle
- > Code ELP : 4LoHH02P

Présentation

Ce module permet d'aborder le management des RH, notamment dans les entreprises présentes à l'international, en intégrant la diversité interculturelle sur le plan linguistique et dans ses autres modalités (mixité, générationnelle, en termes d'usure professionnelle et d'identité au travail).

Objectifs

Comprendre la diversité en entreprise et les leviers d'action d'un RRH

Comprendre la variété des styles managériaux

Évaluation

Régime standard intégral – avec évaluation continue (au moins 2 notes)

Cette formule ne prévoit pas d'épreuve en session 2 mais une 2^{ème} chance organisée sur la période du semestre

Pré-requis nécessaires

Compétences visées

- Être capable de créer et suivre un plan diversité
- Être capable de gérer un programme de management à l'international

Bibliographie

- Sauquet M., Vielajus M. : *L'intelligence interculturelle*, Ed Charles Leopold Meyer, 2014
- Cloet P.-R., Guénette A. M., Mutabazi E., Pierre P. : *Le défi interculturel : enjeux et perspectives pour entreprendre*, L'Harmattan, 2017
- Cloet P. R., Pierre P. : *L'homme mondialisé, Identités en archipel de managers mobiles*, L'Harmattan, 2017

Ressources pédagogiques

Ouvrages disponibles en B.U. et auprès du bureau du master