

# Méthodologie de la pratique et de la recherche

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 1,5
- > Nombre d'heures : 24,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement dixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Travaux dirigés
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5HoST007

## Présentation

---

Le cours « Méthodologie de la pratique et de la recherche » porte sur les démarches d'analyse et d'enquête mobilisées dans les champs du travail, de l'emploi et des ressources humaines. Il articule apports méthodologiques, réflexion sur les pratiques professionnelles et travail à partir de terrains ou de situations organisationnelles.

Selon l'organisation pédagogique retenue et les effectifs de la promotion, l'enseignement pourra être orienté soit vers l'accompagnement d'une problématique RH proposée par une organisation, soit vers une démarche davantage centrée sur la recherche et l'analyse de terrains d'enquête.

## Objectifs

---

Cet enseignement vise à initier les étudiants aux démarches méthodologiques mobilisées dans les champs du travail, de l'emploi et des ressources humaines, en articulant analyse des pratiques professionnelles, enquête de terrain et production de connaissances.

Selon les effectifs de la promotion et l'organisation pédagogique retenue, le cours pourra s'orienter soit

vers une démarche appliquée d'accompagnement d'une organisation autour d'une problématique RH concrète, soit vers une démarche davantage centrée sur la recherche, l'analyse des pratiques professionnelles et la construction d'un questionnement scientifique à partir de terrains d'enquête.

Dans les deux cas, l'enseignement a pour objectif de développer les capacités des étudiants à mobiliser des outils méthodologiques, à articuler apports théoriques et matériaux empiriques, à analyser des situations professionnelles et à formuler des préconisations adaptées aux enjeux contemporains des ressources humaines, du travail et de l'emploi.

## Évaluation

---

Session 1 :

La note est composée d'une note de soutenance collective et d'une note issue d'une note de synthèse individuelle.

Session 2 :

Oral de 20 minutes et travail personnel écrit sur un sujet choisi en accord avec l'enseignant.

Ce cours n'est pas ouvert au contrôle terminal.

Dans le cadre de cet EC, l'usage de l'IA pour aider à la réalisation des travaux de contrôle continu soumis à évaluation est interdit. Vous n'avez pas le droit de faire appel à une IA générative à des fins de documentation, recherche d'idées, construction, rédaction ou édition (hors usages de recherche web augmentée, de correction orthographique et syntaxique).

## Pré-requis nécessaires

---

Connaissances en gestion des ressources humaines, sociologie du travail et méthodologie d'analyse.

## Compétences visées

---

Mobiliser des outils méthodologiques d'analyse et d'enquête appliqués aux problématiques RH, de travail et d'emploi.

Construire une problématique à partir d'une situation professionnelle ou d'un terrain d'enquête.

Recueillir, analyser et interpréter des données empiriques issues d'organisations ou de terrains professionnels.  
Articuler apports théoriques et analyse des pratiques professionnelles dans une démarche réflexive.  
Formuler et restituer des analyses ou préconisations adaptées aux enjeux organisationnels et RH.

## Contact(s)

> **Marie barbara Meixner**

Responsable pédagogique  
mmeixner@parisnanterre.fr

> **Eva Moffat**

Responsable pédagogique  
emoffat@parisnanterre.fr