

MI-Management et gestion des ressources humaines

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 18,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +3
- > Période de l'année : Enseignement sixième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Code ELP : 4E6GI605

Présentation

Ce module suit le parcours naturel du salarié et de son contrat de travail, du recrutement à la rupture du contrat. Il fait découvrir ainsi les métiers de la fonction RH, peut donner envie d'approfondir professionnellement, et est utile à tout futur Responsable d'équipe dans tout type d'activité.

Objectifs

- Découvrir les rôles et responsabilités de la fonction RH,
- Apprendre des bases de Management qui serviront à tout responsable d'équipe,
- Avoir envie de continuer en MASTER RH.

Évaluation

Session 1 : examen final

session 2 : examen final

Compétences visées

- Mise en pratique des fondamentaux du Droit du travail,
- Être capable d'effectuer un recrutement,
- Comprendre les principes de conduite d'une équipe,
- Être en alerte sur les risques psycho-sociaux,
- Être capable de mener correctement un licenciement.

Bibliographie

Code du travail,

Droit du travail, droit vivant (J.E. RAY)

Ressources pédagogiques

MOOC du CNAM dur le Droit du travail

Contact(s)

> Martin Le roy

Responsable pédagogique
m.leroy@parisnanterre.fr