

Personnel Economics

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Anglais
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

L'enseignement "Personnel Economics" se fait en anglais. Ce cours présente l'économie des ressources humaines. En s'intéressant aux relations d'emploi du point de vue interne à l'entreprise, cette approche complète l'économie dite du marché du travail. L'objectif est d'analyser avec les outils économiques classiques les relations employeur-employés à l'intérieur de l'entreprise. Seront en particulier traités : les stratégies de recrutement, les problématiques d'organisation du travail et de conception des postes ainsi que le travail en équipe.

Évaluation

Examen sur table 2h, questions de cours, étude de documents, questions de réflexion

Pré-requis nécessaires

Avoir suivi des cours d'anglais en licence

Compétences visées

Maîtriser le vocabulaire de l'économie des ressources humaines en anglais.

Être capable d'analyser des politiques des ressources humaines et d'adopter un point de vue critique.

Bibliographie

Lazear et Gibbs, Personnel Economics in Practice (2014), The MIT Press Cambridge
Strategic Human Resources, BARON James & KREPS David (1999), Wiley (a more broad and inter-disciplinary text)

Contact(s)

> Fabienne Llense

Responsable pédagogique
flense@parisnanterre.fr