

# Personnel Economics

## Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Anglais
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration

## Présentation

L'enseignement "Personnel Economics" se fait en anglais. Ce cours présente l'économie des ressources humaines. En s'intéressant aux relations d'emploi du point de vue interne à l'entreprise, cette approche complète l'économie dite du marché du travail. L'objectif est d'analyser avec les outils économiques classiques les relations employeur-employés à l'intérieur de l'entreprise. Seront en particulier traités : les stratégies de recrutement, les problématiques d'organisation du travail et de conception des postes ainsi que le travail en équipe.

## Évaluation

Examen sur table 2h, questions de cours, étude de documents, questions de réflexion

## Pré-requis nécessaires

Avoir suivi des cours d'anglais en licence

## Compétences visées

Maitriser le vocabulaire de l'économie des ressources humaines en anglais.

Être capable d'analyser des politiques des ressources humaines et d'adopter un point de vue critique.

## Bibliographie

Lazear et Gibbs, Personnel Economics in Practice (2014), The MIT Press Cambridge  
Strategic Human Resources, BARON James & KREPS David (1999), Wiley (a more broad and inter-disciplinary text)

## Contact(s)

### > Fabienne Llense

Responsable pédagogique  
[fllense@parisnanterre.fr](mailto:fllense@parisnanterre.fr)