

Politique salariale

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

Cet enseignement vise à familiariser les participants aux aspects stratégiques et opérationnels de la gestion des rémunérations. A cet effet, l'accent sera mis sur les principaux enjeux des politiques de rétribution des salariés :

- apprêhender l'éventail des techniques de rémunération (individuelle ou collective),
- identifier les différentes variables qui influencent le choix d'un dispositif de rémunération,
- apprécier les tendances et les nouveaux défis notamment en matière d'épargne salariale,
- optimiser les coûts sociaux au profit d'une meilleure gestion des ressources humaines.

Objectifs

Observer, décrire et évaluer la mise en œuvre d'une politique de rémunération.

Réaliser un suivi de la masse salariale

Travailler en équipe autant qu'en autonomie

Développer une argumentation avec un esprit critique.

Évaluation

Session 1 : Cas : 70% Examen : 30%

Session 2 : Examen

Bibliographie

- [Cavaliero S., *Compensation and benefits*, Gereso, 2019.](#)
- [Denimal P., *Rémunération et reconnaissance du travail : Classification, compétences, appréciation, dialogue social*, Entreprises et Carrières, 2016.](#)
- [Roman B.J., *Bâtir une stratégie de rémunération*, Dunod, 2016.](#)
- [Stévenot A., Guery L., *La rémunération du travail*, Economica, 2018](#)