Politiques d'évaluation

Infos pratiques

> **ECTS** : 3.0
> **Nombre d'heures** : 24.0
> **Langue(s) d'enseignement** : Français
> **Niveau d'étude** : BAC +5
> **Période de l'année** : Enseignement neuvième semestre
> **Méthodes d'enseignement** : En présence
> **Forme d'enseignement** : Cours magistral
> **Campus** : Campus de Nanterre
> **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
> **Code ELP** : 5E9RHPOE

Présentation

Cet enseignement vise à permettre aux étudiants d'acquérir une compréhension approfondie des méthodes d'évaluation en gestion des ressources humaines et des enjeux stratégiques liés à l'appréciation des performances individuelles et collectives. Il a pour objectif de développer des compétences permettant de concevoir, mettre en œuvre et analyser des dispositifs d'évaluation dans les organisations.

À ce titre, trois axes majeurs sont abordés :

- Les méthodes d'évaluation des performances et des compétences : construction d'indicateurs, critères et outils d'appréciation ;
- L'évaluation au service du management stratégique des ressources humaines : développement des compétences, gestion des carrières, rémunération et mobilité ;
- L'analyse des données et tableaux de bord RH : indicateurs sociaux, pilotage RH et aide à la décision.

Objectifs

À l'issue de cet enseignement, l'étudiant devra être capable de :

- Comprendre les enjeux de l'évaluation dans les politiques RH ;
- Construire des outils et grilles d'évaluation adaptés ;
- Interpréter des indicateurs et tableaux de bord RH ;
- Identifier les biais et limites des dispositifs d'évaluation ;
- Développer une réflexion critique sur les pratiques d'évaluation et ses impacts sur la gestion stratégique des RH.

Évaluation

Modalités : CCI
SESSION UNIQUE :
Contrôle Continu
• Type : Écrit, Oral
• Durée : --
• Précisions : Modalités des évaluations en fonction du nombre d'inscrits
Régime Dérogatoire
• Type : Écrit, Oral
• Durée : --
• Précisions : Modalités des évaluations en fonction du nombre d'inscrits
RATTRAPAGES :
• Type : Écrit, Oral
• Durée : --
• Précisions : Modalités des évaluations en fonction du nombre d'inscrits
Utilisation de l'intelligence artificielle :
Dans le cadre de cet EC, l'usage de l'IA pour aider à la réalisation des travaux de contrôle continu soumis à évaluation ***est interdit***. Vous n'avez pas le droit de faire appel à une IA générative à des fins de documentation, recherche d'idées, construction, rédaction ou édition (hors usages de recherche web augmentée, de correction orthographique et syntaxique).