

Psychologie du travail

Infos pratiques

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Dans ce cours, l'objectif est d'apporter aux étudiants les éléments théoriques de la psychologie du travail et des organisations en jeu au cœur des ressources humaines. Il s'agira de présenter les principaux concepts de psychologie du travail et psychologie ergonomique (tâches et activité ; travail prescrit et travail réel ; conditions de travail ; charge de travail...).

Les problématiques actuelles de la Gestion des Ressources Humaines seront traitées sous l'angle de la psychologie du travail afin d'illustrer ces différents concepts et de mieux cerner leur sens concret (cf. qualité de vie au travail, stress au travail, harcèlement moral, violences au travail).

Le plan reposera sur trois axes principaux : l'objet et concepts de la psychologie du travail, les méthodes en psychologie du travail et les problématiques au cœur des ressources humaines en psychologie du travail.

Évaluation

CT : 100%