

# Rémunération

## Infos pratiques

---

- > ECTS : 3.0
- > Nombre d'heures : 30.0
- > Période de l'année : Enseignement huitième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

## Objectifs

---

Cet enseignement vise à familiariser les participants aux aspects stratégiques et opérationnels de la gestion des rémunérations. A cet effet, l'accent sera mis sur les principaux enjeux des politiques de rétribution des salariés :

- \* appréhender l'éventail des techniques de rémunération (individuelle ou collective),
- \* identifier les différentes variables qui influencent le choix d'un dispositif de rémunération,
- \* apprécier les tendances et les nouveaux défis notamment en matière d'épargne salariale
- \* optimiser les coûts sociaux au profit d'une meilleure gestion des ressources humaines.

## Évaluation

---

CC : 100%