Rémunération

Infos pratiques

- **ECTS** : 3.0
- **Nombre d'heures** : 30.0
- **Période de l'année** : Enseignement huitième semestre
- **Méthodes d'enseignement** : En présence
- **Forme d'enseignement** : Cours magistral
- **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

Cet enseignement vise à familiariser les participants aux aspects stratégiques et opérationnels de la gestion des rémunérations. A cet effet, l'accent sera mis sur les principaux enjeux des politiques de rétribution des salariés :

* appréhender l'éventail des techniques de rémunération (individuelle ou collective),
* identifier les différentes variables qui influencent le choix d'un dispositif de rémunération,
* apprécier les tendances et les nouveaux défis notamment en matière d'épargne salariale
* optimiser les coûts sociaux au profit d'une meilleure gestion des ressources humaines.

Évaluation

CC : 100%