Séminaire Inégalités, Contextes Menaçants/ Capacitants

Infos pratiques

- **ECTS** : 4.5
- **Nombre d'heures** : 24.0
- **Période de l'année** : Enseignement septième semestre
- **Méthodes d'enseignement** : En présence
- **Forme d'enseignement** : Cours magistral
- **Ouvert aux étudiants en échange** : Oui
- **Composante** : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation
- **Code ELP** : 5P7PSSIP

Présentation

La première partie du cours abordera les théories de l'attribution causale et la seconde portera sur les relations homme - femme dans le milieu professionnel

Objectifs

L'objectif de ce cours est de former les étudiants dans le domaine des interventions destinées à lutter contre les inégalités sociales, interventions basées sur la recherche en psychologie sociale et du travail

Évaluation

Session 1 : Devoir sur table. Écrit - QCM - durée 1h30

Session 2 : Devoir sur table. Écrit - QCM - durée 1h30

Dérogatoire : Devoir sur table. Écrit - QCM - durée 1h30

Compétences visées

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité des situations
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

Bibliographie

Laufer, J. (2014). L'égalite professionnelle entre les femmes et les hommes. Paris : La Découverte

Malle, B.F. (2022). Attribution Theories. In Theories in Social Psychology, Second Edition, D. Chadee (Ed.). https://doi.org/10.1002/9781394266616.ch4

Contact(s)

Laure-anne Perrin

Contact administratif

la.perrin@parisnanterre.fr

Eve Legrand

Responsable pédagogique

elegrand@parisnanterre.fr