

Sociologie des mutations contemporaines du salariat

Infos pratiques

- > ECTS : 4.5
- > Nombre d'heures : 24.0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +5
- > Période de l'année : Enseignement neuvième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Code ELP : 5HgST002

Présentation

On s'accorde largement à reconnaître que les dernières décennies se caractérisent par le développement des statuts atypiques d'emploi, communément qualifiés de « précaires », qui se développent en marges du salariat dans les « zones grises de l'emploi ». Comment les mutations contemporaines de l'emploi salarié ont-elles transformé la manière dont on travaille aujourd'hui dans la société française ? Telle est la question qui sera au centre de ce cours, qui s'attachera à rendre compte des transformations du travail, des organisations et des relations professionnelles à l'ère des mutations contemporaines du salariat.

Ce cours s'articulera autour de trois thèmes :

Premier thème : Tous et toutes entrepreneurs-ses ?

De la déstabilisation de l'emploi salarié à l'entrepreneuralisation de la société

Cette première partie explorera les nouvelles formes d'emploi et de subordination qui se déploient sur les plateformes numériques. Le cours reviendra plus particulièrement sur les formes d'entreprise de soi et de salariat déguisé qui se développent sur ces

plateformes avec l'essor des « travailleurs du clic » ou des « travailleurs de plateforme » qui se trouvent confrontés à de nouvelles formes de subordination et de précarité au travail. Nous aborderons aussi les nouvelles formes d'activité entrepreneuriale qui se développent à l'autre pôle de la chaîne de production, en allant voir du côté de celles et ceux qui conçoivent et dirigent ces plateformes.

Deuxième thème : Tous et toutes sous contrôle ?

Transformations contemporaines des modalités de contrôle et d'encadrement du travail à l'ère des algorithmes et du télétravail

Cette seconde partie investiguera les transformations des modalités de contrôle et d'encadrement du travail qui se déploient sous l'effet du développement des outils et dispositifs de gestion numérique, des méthodes de management par projet ou encore des formes de travail de distance. Comment la digitalisation des entreprises et du travail a affecté les univers de travail au cours des dernières décennies, en termes de contraintes notamment, d'engagement au travail, ou d'articulation des temps sociaux ?

Troisième thème : Tous et toutes isolé-es ?

Transformations contemporaines du syndicalisme et des relations professionnelles

Cette troisième partie investiguera les évolutions récentes des formes et des logiques de la représentation collective, dans un contexte de déstabilisation de l'emploi salarié et de remise en cause des syndicats. Seront ainsi explorées les facteurs de dépolitisation et de démobilisation des travailleurs, mais également les formes de militantisme et de mobilisations « improbables » qui se déploient sur les plateformes numériques pour dénoncer des conditions de travail délétères ou des inégalités de traitement.

En mêlant réflexions sur les notions-clé de la sociologie du travail et présentations d'enquêtes et de données empiriques, le cours vise à transmettre les outils et les connaissances pour se situer dans ce champ thématique de la sociologie et pour maîtriser les outils conceptuels et pratiques permettant de mener une enquête.

Objectifs

Ce cours propose de présenter un panorama des enjeux des mutations contemporaines du salariat et de saisir leurs effets sur les individus et la société (crise du salariat, chômage de masse, précarisation de l'emploi, extension et transformations des services, rationalisation et intensification du travail, conflits et négociations du travail, maintien et renouvellement des inégalités au travail, etc.). L'objectif de cet enseignement est double : il s'agit, d'une part, de vous fournir des clés d'analyse et de compréhension des transformations récentes du travail et de l'emploi ; et d'autre part, d'aiguiser votre regard critique en tant que futures professionnelles des métiers de l'emploi et du travail à l'égard de leurs conséquences sur le travail et les travailleur·ses.

Évaluation

Session 1 (CC et CT) : Compte-rendu écrit d'enquête avec restitution orale

Session 2 : Examen sur table en cours

Pré-requis nécessaires

Aucun

Compétences visées

- Mener une enquête par entretiens
- Savoir analyser des entretiens au service d'une réflexion sur le travail
- Maîtriser les concepts de rapport au travail et à l'emploi
- Développer ses connaissances sur les mutations contemporaines du travail et de l'emploi

Bibliographie

- Abdelnour, S. (2023), « Être son propre patron, c'est être libre. » », Idées reçues, pp. 101#106.
- Landour, J. (2017), « Les Mompreneurs », Travail et emploi, vol. 150, n°2, pp. 79#100.
- Jourdain, A. (2018), « Faites de votre passion un métier » », La nouvelle revue du travail, n°13.
- Girard-Chanudet, C. (2023), « Mais l'algo, là, il va mimer nos erreurs » : Contraintes et effets de

l'annotation des données d'entraînement d'une IA », Réseaux, vol. 240, n°4, pp. 111#144.

- Abdelnour, S. & Bernard, S. (2020), « Faire grève hors du salariat et à distance » », Mouvements, vol. 103, n°3, pp. 50#61.

Contact(s)

> Marion Flecher

Responsable pédagogique
mflecher@parisnanterre.fr