Sociologie du travail 1

Infos pratiques

- **ECTS** : 4.5
- **Nombre d'heures** : 24.0
- **Niveau d'étude** : BAC +4
- **Période de l'année** : Enseignement septième semestre
- **Méthodes d'enseignement** : En présence
- **Forme d'enseignement** : Cours magistral
- **Ouvert aux étudiants en échange** : Oui
- **Campus** : Campus de Nanterre
- **Composante** : Sciences sociales et administration
- **Code ELP** : 5H7SO004
- **En savoir plus** : Site web de la composante https://ufr-ssa.parisnanterre.fr/

Présentation

Ce cours s'intéressera aux liens entre travail et santé, à partir d'une perspective sociologique questionnant les effets sur la santé des différentes formes d'organisation du travail, des rapports sociaux et des discriminations (de genre, d'âge, de classe…) ; les « outils » de mesure, les concepts mobilisés pour saisir ces atteintes à la santé (pénibilité, stress, souffrance, RPS) et les acteurs de la négociation en santé au travail (Etat, syndicats, experts, employeurs, IRP) seront également analysés.

Objectifs

Donner aux étudiants les outils de compréhension du rapport entre travail et santé ; comprendre les inégalités de santé à partir de l'étude de divers groupes professionnels et des rapports sociaux (genre et santé ; chômage/précarité et santé ; classes sociales au travail et santé) ; Donner aux étudiants les outils de compréhension et d'action dans le domaine de l'expertise et de la négociation en santé au travail.

Évaluation

Session 1

Régime standard : devoir écrit sur table à la dernière séance de l'enseignement

L'usage de l'IA n'est pas autorisé

Régime dérogatoire : devoir écrit sur table à la dernière séance de l'enseignement

L'usage de l'IA n'est pas autorisé

Session 2

Régime standard : devoir écrit sur table

L'usage de l'IA n'est pas autorisé

Régime dérogatoire : devoir écrit sur table

L'usage de l'IA n'est pas autorisé

Compétences visées

Situer les notions et catégories d'analyse pertinentes pour saisir le lien entre travail et santé ; Savoir analyser des situations et des organisations du travail et leurs effets sur les atteintes à la santé des travailleurs ; Savoir identifier les acteurs et les institutions de l'expertise et de la négociation sur les questions de santé au travail

Examens

Session 1

Régime standard : devoir écrit sur table

Régime dérogatoire : devoir écrit sur table

Session 2

Régime standard : devoir écrit sur table

Régime dérogatoire : devoir écrit sur table

Bibliographie

Amossé et al. (2014), « Formes d'organisation et sante# au travail en entreprise », rapport, CEE; Bercot R. (2011), « La sante# des femmes au travail en France », REMEST,

vol. 6/2 ; Coutrot T. et al. (2026). Travailler fait-il toujours sens ? Erès ; Brugière, Fortino, Goussard et Tiffon (2025). Contre l'insoutenabilité du travail, Le Croquant ; Palier, B. (dir.) (2023). Que sait#on du travail ? Presses de Sciences Po ; Thébaud-Mony et al (2015). Les risques du travail. La découverte ;

Ressources pédagogiques

Sur l'espace numérique du cours, des références bibliographiques et des documents seront mis à disposition des étudiants.

Contact(s)

> Sabine Fortino
Responsable pédagogique
sfortino@parisnanterre.fr