Stratégie RH

Infos pratiques

- **ECTS** : 3.0
- **Nombre d'heures** : 24.0
- **Langue(s) d'enseignement** : Français
- **Niveau d'étude** : BAC +4
- **Période de l'année** : Enseignement septième semestre
- **Méthodes d'enseignement** : En présence
- **Forme d'enseignement** : Cours magistral
- **Campus** : Campus de Nanterre
- **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- **Code ELP** : 5E7RHSRH

Présentation

Le cours a pour objet d'étudier comment la gestion des ressources humaines contribue à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie d'entreprise. Il s'agit de comprendre le enjeux à moyen et long terme des politiques de gestion des ressources humaines.

Objectifs

Les objectifs du cours sont les suivants: identifier les différents contextes organisationnels de la gestion des ressources humaines, comprendre le enjeux à moyen et long terme de différents domaines de la GRH; comprendre l'apport de la GRH à la stratégie d'entreprise et faire des propositions de politique RH cohérentes avec les objectifs stratégiques et le contexte organisationnel

Évaluation

Modalités : CCI
SESSION UNIQUE :
Contrôle Continu
• Type : Écrit, Oral
• Durée : --
• Précisions : Modalités des évaluations en fonction du nombre d'inscrits
Régime Dérogatoire
• Type : Écrit, Oral
• Durée : --
• Précisions : Modalités des évaluations en fonction du nombre d'inscrits
RATTRAPAGES :
• Type : Écrit, Oral
• Durée : --
• Précisions : Modalités des évaluations en fonction du nombre d'inscrits
Utilisation de l'intelligence artificielle :
Dans le cadre de cet EC, l'usage de l'IA pour aider à la réalisation des travaux de contrôle continu soumis à évaluation ***est interdit***. Vous n'avez pas le droit de faire appel à une IA générative à des fins de documentation, recherche d'idées, construction, rédaction ou édition (hors usages de recherche web augmentée, de correction orthographique et syntaxique).