

# Gestion des ressources humaines [Master]

## Infos pratiques

- > **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > **Niveau d'étude** : BAC +5
- > **Durée** : 2 ans
- > **ECTS** : 120
- > **Ouvert en alternance** : Oui
- > **Formation accessible en** : Formation initiale, Formation en apprentissage, Formation continue
- > **Formation à distance** : Non
- > **Lieu d'enseignement** : Nanterre
- > **Campus** : Campus de Nanterre

## Présentation

### Parcours proposés

- > [Gestion stratégique des ressources humaines et numérique](#)

## Présentation

L'offre de formation pour la rentrée 2026 est en cours de construction. À titre indicatif, vous pouvez consulter [l'offre 2025-2026](#).

Le Master offre une formation généraliste à partir des enseignements de base en GRH et vise à préparer les étudiants à la pratique de la GRH dans un contexte contemporain en mutation et marqué par la croissance accélérée de la digitalisation du métier et de la société.

Les ressources humaines accompagnent l'entreprise dans sa transformation numérique à travers le développement d'une culture numérique et des compétences des collaborateurs. Les nouvelles attentes des générations Z, numériques natives, ont également des impacts considérables en matière d'organisation

du travail, de management des talents, d'évaluation, de reconnaissance, de pratiques collaboratives. Autant de nouvelles attentes que la GRH doit intégrer et animer tout en gérant les aspects multigénérationnels ainsi que les attendus sociétaux liés. En outre, la digitalisation a fait émerger de nouvelles pratiques, en particulier autour de la marque employeur, notamment avec l'omniprésence des réseaux sociaux qui permettent aux employés et/ou candidats d'échanger entre eux et de participer à conforter ou à altérer la marque.

Cette transformation numérique oblige les GRH à disposer d'une connaissance générale, tant managériale que technique, des impacts du numérique sur les organisations ainsi que sur les ressources humaines. Elle induit également des conséquences importantes dans les actes de gestion RH tant sociaux que juridiques.

La formation est assurée en partenariat avec le CFA NUMIA.

## Objectifs

L'objet de ce Master est de former de futurs managers des Ressources Humaines capables de prendre des responsabilités dans un contexte opérationnel ou fonctionnel. La formation prépare les étudiants à être en mesure d'apprécier les enjeux stratégiques de la fonction sous ces différents aspects :

- Élaborer une politique de Gestion des Ressources Humaines compte tenu des ressources internes de l'entreprise et de son environnement.
- Conduire les négociations collectives liées à cette politique.
- Évaluer la contribution de la fonction à la performance de l'entreprise.
- Valoriser la politique de Gestion des Ressources Humaines de l'entreprise auprès des différentes parties prenantes dans un contexte national et international.
- Exercer une veille sur les évolutions de l'environnement institutionnel et juridique de l'entreprise.
- Conseiller la direction de l'entreprise sur ces différents aspects.

## Savoir-faire et compétences

A l'issue de la formation, l'étudiant doit être à même de :

- Gérer des activités et des projets complexes dans le domaine de la gestion des ressources humaines, incluant la prise de décisions dans des contextes peu prévisibles.
- Prendre des responsabilités en matière de développement professionnel individuel et collectif.
- Apprécier la diversité et la multiculturalité.
- Faire preuve de maîtrise et de sens de l'innovation dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

## Les + de la formation

---

Ce master comporte les enseignements relatifs aux compétences propres à la fonction, tant dans sa dimension nationale qu'internationale (formation, recrutement, évaluation, management interculturel, numérique,...). Son originalité est de donner à de futurs praticiens de la GRH, outre les compétences propres à leur métier, les bases d'un recul critique sur leurs pratiques. La question de la performance de l'entreprise reste centrale mais elle est reliée à la question de la place de l'activité économique dans la société grâce à un enseignement et une réflexion sur la RSE.

## Organisation

Cette mention s'organise en un parcours unique **Gestion stratégique des ressources humaines et numérique** dispensé uniquement en apprentissage sur les 2 années.

Le Master 1 aborde l'ensemble des fondamentaux de la GRH (rémunération et paie, recrutement, formation, stratégie RH, psychologie du travail...) tout en sensibilisant les étudiants aux grands enjeux de la transformation numérique (outils numériques de la GRH ; Culture digitale ; Analyse des pratiques, ...).

Le Master 2 approfondit les acquis du M1 en développant une approche critique des stratégies et pratiques RH sur des problématiques contemporaines (Responsabilité sociétale des entreprises / Ethique ; Marque employeur / Prospective numérique ; Qualité de vie et des conditions de travail ; Management interculturel ; Gestion des emplois et des parcours professionnels, Théories des organisations...).

Une place centrale est accordée à l'enseignement de l'anglais sur les 2 années.

## Contrôle des connaissances

---

Contrôle Continu Intégral

## Stage ou alternance

### Ouvert en alternance

---

- > Type de contrat: Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

Une semaine à l'Université / une semaine dans l'entreprise (de septembre à avril/mai) puis temps complet dans l'entreprise de avril/mai à août.

## Admission

### Conditions d'admission

---

Entrée uniquement en M1 (pas d'accès direct en M2)

[monmaster.gouv.fr](http://monmaster.gouv.fr)

L'admission est prononcée par le jury après examen du dossier.

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac et de licence, CV, lettre de motivation.

### Public cible

---

Être titulaire d'une Licence de Gestion.

Les candidatures émanant d'autres disciplines que les sciences de gestion pourront être examinées.

### Capacité d'accueil

---

22

### Pré-requis et critères de recrutement

---

Critères généraux : Acquis académiques en gestion

Une expérience professionnelle en RH (stage ou alternance) peut constituer un atout.

## Et après

### Insertion professionnelle

---

Le Master prépare aux fonctions liées à la direction et l'encadrement dans les différents domaines des Ressources Humaines : recrutement, formation, gestion des talents, rémunération. Il prépare aussi au métier de consultant RH.

## Contact(s)

> **Marie-aude Dupont**

Responsable Formation initiale  
ma.abiddup@parisnanterre.fr

> **Valerie Tripet**

Contact administratif  
vtripet@parisnanterre.fr

### Autres contacts

---

[Découvrez ici notre présentation du master Gestion stratégique des ressources humaines et numérique](#)