

# Métiers de l'emploi et du travail

## Mention : Sciences économiques et sociales [Master]

### Infos pratiques

- > Composante : Sciences sociales et administration
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Formation initiale
- > Formation à distance : Non
- > Durée moyenne de la formation :

part, d'apprentissages individuels et de travaux collectifs, d'autre part : des cours consacrés aux apports de la sociologie, de l'économie, du droit et de la gestion à l'analyse du travail et de l'emploi ; des cours et des conférences portant sur des objets précis comme la santé au travail, à la formation professionnelle, aux politiques et aux institutions locales de l'emploi, ou encore la question de la diversité et des discriminations ; des séminaires permettant des approfondissements et une personnalisation du parcours ; des enseignements d'ouverture sur des terrains professionnels ainsi que la possibilité de réaliser des stages ou une alternance en M2 pour celles et ceux qui s'orientent dans ce parcours dans une logique de professionnalisation.

### Présentation

#### Présentation

L'offre de formation pour la rentrée 2026 est en cours de construction. À titre indicatif, vous pouvez consulter l'offre 2025-2026. MET est un parcours du Master Sciences économiques et sociales dont l'objet est de former des étudiants à l'analyse des mutations de l'emploi et du travail et aux métiers des ressources humaines et du dialogue social .Dans un contexte de montée en puissance de la digitalisation et de l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail qui bouleversent les pratiques de travail et les formes d'emploi.

Le parcours MET vise la nécessaire maîtrise de savoirs opérationnels tout en assumant son ambition et sa spécificité de promouvoir les qualités réflexives et intellectuelles qui seront indispensables à ses étudiant.e.s durant toute leur carrière.Dans la lignée de l'ancien parcours ATOGE dont il prend la suite, le parcours MET articule les apports de quatre disciplines indispensables à la compréhension des questions du travail, de l'emploi, des ressources humaines et de leurs enjeux opérationnels : l'économie, la sociologie, le droit et la gestion. Les enseignements sont organisés en quatre grands ensembles organisés autour de l'acquisition de savoirs théoriques et pratiques, d'une

### Objectifs

Le parcours MET du Master SES forme des professionnels des ressources humaines et des chargés d'étude socio-économiques qui par leur capacité d'analyse et d'action sauront accompagner les organisations dans leurs indispensables mutations. Ces professionnels, à l'issue de cette formation, doivent disposer d'une capacité opérationnelle et technique, et d'une faculté d'analyse des situations dans leur complexité.

Le parcours MET a pour finalité d'accompagner ses étudiants vers une carrière professionnelle réussie, elle développe les échanges et les partenariats avec des professionnels des ressources humaines appartenant à de grandes entreprises, des cabinets de conseil, des administrations, des organisations syndicales ou des associations autour de conférences et de projets tuteurés.

### Savoir-faire et compétences

Compétences attestées :

- Mobiliser les principes scientifiques et techniques appropriées pour aider à la conception et la mise en œuvre de programmes d'interventions en matière d'emploi et de travail
- Appliquer les raisonnements et résultats des théories économiques et sociologiques contemporaines

- Réaliser des activités d'enquêtes, d'analyse et de traitement de données pour traiter des problématiques de recherche en sciences économiques et sociales
- Concevoir l'articulation entre économie et Sciences Sociales dans leurs applications, notamment au regard de questions d'emploi et de travail
- Mobiliser des outils informatiques adaptés aux activités de recherche, à la conduite d'enquêtes, à l'activité pédagogique
- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans le domaine de la gestion des ressources humaines
- Développer une conscience critique des savoirs dans à l'interface de plusieurs domaines (gestion, économie et sciences sociales)
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de la gestion des ressources humaines liées aux sciences sociales
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la législation du travail
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale

## Les + de la formation

---

Formation pluridisciplinaire et professionnalisaante contribuant, grâce à son réseau Alumni, à une insertion professionnelle plus aisée

Possibilité de faire le M2 en alternance

Un parcours qui vise à développer les capacités opérationnelles et techniques mais également les facultés d'analyse des situations dans leur complexité  
Interventions d'experts des RH et d'universitaires de haut niveau

## Témoignage(s)

---

<https://mses.parisnanterre.fr/alexandre-poinat/>

<https://mses.parisnanterre.fr/marine-julien/>

<https://mses.parisnanterre.fr/mayuaran-kirukaparan/>

<https://mses.parisnanterre.fr/romain-noguiera/>

## Organisation

Le parcours MET s'organise en 4 semestres de 30 crédits soit 120 crédits pour les deux années de Master SES-MET. La spécialisation est croissante : au premier semestre du Master 1 des cours fondamentaux en Gestion, Droit, Économie et Sociologie, des cours de méthodologie et d'anglais. Le second semestre du Master 1 est constitué d'un parcours spécialisé, un cours d'anglais. Le S2 se clôt par un stage et par la rédaction d'un mémoire de recherche.

Le premier semestre du M2 MET se compose d'enseignements fondamentaux en gestion, sociologie, en économie et en droit. D'autres cours privilégient une entrée thématique : la santé au travail, la formation professionnelle, les politiques publiques territoriales de l'emploi, ou encore la question de la diversité et des discriminations. En complément des rencontres avec des professionnels des métiers de l'emploi et du travail organisées dans le cadre du cours terrains professionnels, un cours d'anglais et un projet collectif complètent ce premier semestre du M2. Le second semestre se compose de cours en sociologie, économie, droit, gestion et de séminaires de professionnalisation et s'achève par un stage pour les étudiant.e.s en formation initiale et par la rédaction d'un mémoire de recherche et d'un cours de méthodologie qui les accompagne.

## Contrôle des connaissances

L'évaluation des enseignements est organisée conformément aux textes suivants votés à la CFVU :

- les Modalités de Contrôle des Connaissances générales de l'université (MCC générales) : les MCC générales définissent le cadre commun aux évaluations organisées à l'université.
- les Modalités de Contrôle des Connaissances spécifiques (MCC spécifiques) : le présent livret pédagogique précise la mise en oeuvre détaillée des évaluations de votre formation.
- les Chartes de l'université, qui définissent les aménagements pour des publics spécifiques :
  - \*Charte d'accueil et d'accompagnement des étudiant·e·s en situation de handicap et à besoins spécifiques
  - \*Charte des étudiant·e·s d'échanges
  - \*Charte des sportifs de haut niveau
  - Charte des engagements.

Mentions de Licences conseillées : Sciences Économiques, Sociologie, Sciences Sociales, Humanités, classes préparatoires B/L, ECE, ECS, écoles de commerce Est/sont également apprécié/e/s :- Une bonne maîtrise de l'anglais et une appétence pour la recherche

Master 2 :Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/ des épreuve(s) (admission) :Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mention(s) de Master conseillée(s) :M1 Sciences sociales, M1 Sociologie (Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment), M1 Économie, M1 Économie du travail et des ressources humaines.Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :- la qualité du cursus de master- Une excellente maîtrise des matières ayant trait au travail et à l'emploi (sociologie du travail et/ou économie du travail et/ou droit du travail etc.)

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) : -1 lettre de recommandation d'un enseignant-chercheur de la formation actuelle/antérieure du candidat est bienvenue.

## Stage ou alternance

### Ouvert en alternance

Alternance uniquement en M2 : 3 jours à l'université / 2 jours en organisation

### Stages

- Stage: Obligatoire (2 mois minimum en Master 1 et 3 mois en Master 2)

### Pré-requis et critères de recrutement

Pour une entrée en M1 : monmaster.gouv.fr

Pour une entrée en M2 : <https://ecandidat.parisnanterre.fr/>

## Admission

### Conditions d'admission

Master 1 :monmaster.gouv.fr

Recrutement uniquement sur dossier pour tous  
Critères de recrutement : résultats académiques et conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

# Et après

## Poursuite d'études

Les poursuites d'études sont possibles dans le cadre d'un doctorat.

## Insertion professionnelle

Les débouchés professionnels de ce parcours sont nombreux, ils peuvent prendre en particulier trois directions : - Les métiers des ressources humaines (dans les domaines du recrutement, de la formation professionnelle, de la GEPP, des paies et salaires, de la RSE, des relations sociales, de la gestion de la diversité et du handicap, des conditions de travail) ; - Les métiers de la recherche ou des études socio-économiques (dans la sphère académique, dans les services d'études des grandes administrations, dans des cabinets de conseil). - Les métiers du dialogue social (dans des cabinets d'expertise, de conseil ou de formation, dans des organisations syndicales et patronales)

## Contact(s)

### > Romain Jean-noel

Contact administratif  
[romain.jn@parisnanterre.fr](mailto:romain.jn@parisnanterre.fr)

### > Marion Flecher

Responsable pédagogique  
[mflecher@parisnanterre.fr](mailto:mflecher@parisnanterre.fr)

### > Eva Moffat

Responsable pédagogique  
[emoffat@parisnanterre.fr](mailto:emoffat@parisnanterre.fr)

## Autres contacts

Direction Formation Continue & Alternance (DFCA)

Chargée d'ingénierie de formation

Léa Allouche

[lallouche@parisnanterre.fr](mailto:lallouche@parisnanterre.fr)

Assistante de formation

Manuela Hennion

[mhennion@parisnanterre.fr](mailto:mhennion@parisnanterre.fr)