

# Droit social et Gestion des Ressources Humaines - Contrat d'apprentissage et de professionnalisation

## Mention : Droit social [Master]

## Infos pratiques

- > Composante : Droit et science politique
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Formation continue (contrat de professionnalisation), Formation en apprentissage
- > Formation à distance : Non
- > Durée moyenne de la formation :
  - M1 Droit social : 441 h
  - M2 Droit social et Gestion des Ressources Humaines - Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : 404 h

## Stage ou alternance

### Ouvert en alternance

- 
- > Type de contrat: Contrat de professionnalisation, Contrat d'apprentissage

## Admission

### Conditions d'admission

#### Master 1 :

Bon niveau général attesté notamment par des mentions (assez bien, bien, très bien) obtenues lors des années

de licence. La progression des résultats sera prise en compte.

Matières choisies en licence et notes obtenues : une attention particulière est portée sur les matières de droit social (Droit du travail, droit de la protection sociale) Avoir suivi les matières de droit social en TD, et les avoir validé avec une moyenne supérieure 12.

Pertinence et qualité rédactionnelle de la lettre de motivation (capacité à définir un projet professionnel en cohérence avec la formation demandée et le parcours antérieur)

#### Master 2 :

Avoir suivi des matières de droit social en M1, si possible en TD (Droit du travail, droit de la protection sociale) et les avoir validées avec une note supérieure à 13.

En l'absence de certains prérequis, d'autres acquis ou expériences antérieurs pourront, le cas échéant, être pris en considération,

Bon niveau général durant la scolarité universitaire (mentions durant les 3 premières années de licence, notes en TD supérieures ou égales à 13...)

Pertinence et qualité rédactionnelle de la lettre de motivation (capacité à définir un projet professionnel en cohérence avec la formation demandée et le parcours antérieur)

### Capacité d'accueil

---

Master 2: 20

# Programme

## M1 Droit social

### Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					21
UE Enseignement fondamental	UE					21
Droit du travail approfondi 1	EC	24				6
Droit social de la santé CM+TD	EC	33	15			6
Droit des relations professionnelles	EC	33				3
Droit social international et européen	EC	33				4,5
<b>UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours</b>	UE					3
UE Enseignement complémentaire	UE					3
1 élément(s) au choix parmi 5 :						
Droit des libertés fondamentales	EC	33				3
Droit international privé général	EC	33				3
Droit judiciaire privé	EC	33				3
Droit spécial des sociétés	EC	33				3
Responsabilité et assurance	EC	33				3
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
Corporate Social Responsibility	EC	24				3
<b>UE S'investir pour son université et dans son projet personnel</b>	UE					3
UE S'investir dans son projet personnel	UE					3
Découverte des métiers du droit social	EC	24				3

### Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					16,5
UE Enseignement fondamental	UE					16,5
Droit de la protection sociale (CM +TD)	EC	33	15			4,5
Droit du travail approfondi 2	EC	24				6
Droit de la fonction publique	EC	33				3
Droit des entreprises en difficultés	EC	33				3
<b>UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours</b>	UE					7,5
UE Enseignement complémentaire	UE					7,5
Histoire du droit du travail	EC	33				4,5
1 élément(s) au choix parmi 3 :						
Théorie générale de l'Etat	EC	33				3
Droit pénal des affaires	EC	33				3
Droit de la concurrence	EC	33				3
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais professionnel	UE					3
Anglais juridique avec certification TOEIC	EC	18				3
<b>UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel</b>	UE					3
UE Projet personnel	UE					3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
Projet professionnel tutoré	EC					3
Stage	EC					3

## M2 Droit social et Gestion des Ressources Humaines - Contrat d'apprentissage et de professionnalisation

Semestre 9	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					25,5
UE Maîtriser les fondamentaux	UE					25,5
Droit de l'emploi et des restructurations	EC	36				4,5
Droit de la représentation des intérêts	EC	36				4,5
Négociations et conflits	EC	36				4,5
Droit de la rémunération	EC	24				3
Droit comparé des restructurations	EC	24				3
Psychologie des organisations	EC	24				3
Droit de la formation	EC	24				3
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais professionnel	UE					3
Comparative and Employment Law	EC	24				3
<b>UE Se former en milieu professionnel</b>	UE					1,5
UE Se former en milieu professionnel	UE					1,5
Retour d'expériences	EC	35				1,5
Semestre 10	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					19,5
UE Maîtriser les fondamentaux	UE					19,5
Santé et travail	EC	24				3
Pratique et stratégie des ressources humaines	EC	24				6
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	EC	36				6
Pratique de la formation	EC	9				1,5
Pratique du droit social	EC	24				3
<b>UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel</b>	UE					7,5
UE Projet personnel	UE					7,5
Mémoire d'apprentissage et soutenance	EC					7,5
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais professionnel	UE					3
Social Law avec certification TOEIC	EC	24				3