

Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Mention : Gestion des ressources humaines [Master]

Infos pratiques

- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Formation en apprentissage, Formation continue (contrat de professionnalisation), Formation continue , Formation initiale
- > Formation à distance : Non
- > Lieu d'enseignement : Nanterre
- > Campus : Campus de Nanterre
- > Durée moyenne de la formation :

Savoir-faire et compétences

- Élaborer une politique de gestion des Ressources humaines.
- Conduire les négociations collectives liées à la politique instaurée.
- Evaluer les contributions de la fonction à la performance de l'entreprise.
- Valoriser la politique de Gestion des RH de l'entreprise auprès des parties prenantes.
- Exercer une veille sur les évolutions de l'environnement institutionnel et juridique de l'entreprise.
- Conseiller la direction de l'entreprise sur ces différents aspects.

Organisation

Master 1

Rémunération et Paie; Anglais; Outils numériques de la GRH; Statistiques

Ingénierie et droit de la formation; Gestion de projet; Analyse des pratiques RH

Analyse du travail; Psychologie du travail; Stratégie de la GRH; Animation de réunion

Culture digitale; Recrutement; Recherche; Projet universitaire

Master 2

Théorie des organisations; Responsabilité sociétale des entreprises / Ethique

Anglais ; Marque employeur / Prospective numérique; Qualité de vie au travail; Management interculturel; GPEC; Droit du travail, contrat de travail, négociation collective; Contrôle de gestion sociale; Gestion des carrières/ Mobilité

professionnelle; Gestion de projet; Méthodologie du mémoire

Présentation

Présentation

L'offre de formation pour la rentrée 2026 est en cours de construction. À titre indicatif, vous pouvez consulter [l'offre 2025-2026](#).

Ce master vise à préparer les étudiants à toutes les pratiques générales des ressources humaines dans un contexte contemporain en pleine mutation et marqué par une forte digitalisation des métiers et de la société.

Objectifs

L'objet de ce Master est de former de futurs managers des Ressources Humaines capables de prendre des responsabilités dans un contexte opérationnel ou fonctionnel. La formation prépare les étudiants à être en mesure d'apprécier les enjeux stratégiques de la fonction.

Contrôle des connaissances

Contrôle continu intégral

Stage ou alternance

Ouvert en alternance

- > Type de contrat: Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

1 semaine en entreprise / 1 semaine en formation.

Admission

Conditions d'admission

Entrée uniquement en M1 (pas d'accès direct en M2)

Être titulaire d'une Licence de Gestion ou Economie-Gestion.

Les candidatures émanant d'autres disciplines que les sciences de gestion pourront être examinées.

Modalités de candidature

monmaster.gouv.fr

L'admission est prononcée par le jury après examen du dossier.

Pré-requis et critères de recrutement

Critères généraux :

Acquis académiques en gestion, Stage en entreprise de préférence dans le domaine RH ;
d'autres profils pourront être examinés suivant niveau du dossier et qualité des stages.
Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac et de licence, CV, lettre de motivation.

Pré-requis recommandés

Acquis académiques en gestion.

Et après

Fiches métiers ROME

- > K2111: Formation professionnelle
- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1502: Développement des ressources humaines
- > M1503: Management des ressources humaines

Contact(s)

- > Marie-aude Dupont

Responsable pédagogique
ma.abiddup@parisnanterre.fr