

Gestion stratégique des ressources humaines et numérique - Apprentissage

Mention : Gestion des ressources humaines - Apprentissage[Master]

1sem. / 1sem

Infos pratiques

- > **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > **Durée** : 2 ans
- > **ECTS** : 120
- > **Ouvert en alternance** : Oui
- > **Formation accessible en** : Formation en apprentissage, Formation continue (contrat de professionnalisation), Formation continue , Formation initiale
- > **Formation à distance** : Non
- > **Lieu d'enseignement** : Nanterre
- > **Campus** : Campus de Nanterre
- > **Durée moyenne de la formation** :
M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 468 h
M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 310 h

Présentation

Présentation

[Découvrez ici notre présentation du master Gestion stratégique des ressources humaines et numérique](#)

Stage ou alternance

Ouvert en alternance

- > **Type de contrat**: Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

monmaster.gouv.fr

Modalités (dossier et/ou épreuves écrites/orales) :

Dossier + Entretien

Critères généraux :

Acquis académiques : Licence économie gestion, Stage en entreprise de préférence dans le domaine RH; d'autres profils pourront être examinés suivant niveau du dossier et qualité des stages

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac et de licence, CV, lettre de motivation

Master 2 :

Modalités (dossier et/ou épreuves écrites/orales) :

Dossier + Entretien

Critères généraux : Master 1 en gestion des ressources humaines

Acquis académiques : La majorité des matières du M1 GSRH Numérique doivent avoir été vues au cours du parcours antérieur et un stage de plusieurs mois en GRH doit avoir été effectué en M1

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac de licence et M1, CV, lettre de motivation

Pré-requis et critères de recrutement

Pour une entrée en M1 : monmaster.gouv.fr

Et après

Fiches métiers ROME

- > K2111: Formation professionnelle
- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1502: Développement des ressources humaines
- > M1503: Management des ressources humaines

Contact(s)

- > **Marie-aude Dupont**
Responsable pédagogique
ma.abiddup@parisnanterre.fr

Programme

M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					18
UE Connaissance du numérique	UE					3
Culture digitale	EC					3
UE Environnement juridique 1	UE					3
Paie	EC					3
UE Traitement de l'information RH	UE					6
Outils numériques de la GRH	EC					3
Statistiques	EC					3
UE Dimension stratégique de la GRH	UE					3
4E7RH705 / 4E7RH704 - Stratégie de l'entreprise	EC					3
UE Stratégie RH 1	UE					3
Recrutement	EC					3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC					3

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					22,5
UE RH et Numérique	UE					3
Analyse du travail	EC					3
UE Psychologie et gestion des ressources humaines	UE					6
Psychologie du travail	EC					3
Formation	EC					3
UE Gestion de Projet	UE					4,5
Gestion de projet	EC					4,5
UE Management	UE					3
Animation de réunion-Prise de Parole en public	EC					3
UE Environnement juridique 2	UE					3
Droit de la formation	EC					3
UE Stratégie RH 2	UE					3
Rémunération	EC					3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					6
UE Recherche	UE					6
Recherche Action	EC					3
Analyse des pratiques RH	EC					3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					7,5
UE Projet Université	UE					7,5
Projet université	EC					1,5
Mémoire	EC					6
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC					3

M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					27

UE Dimension stratégique de la GRH	UE	9
Théorie des organisations-Recherche action	EC	4,5
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	EC	4,5
UE Responsabilité sociétale des organisations-Ethique	UE	6
Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique	EC	6
UE Gestion de projet	UE	4,5
Gestion de projet	EC	4,5
UE GRH et performance 1	UE	6
Contrôle de gestion sociale	EC	3
Qualité de vie au travail	EC	3
UE Parcours Professionnels	UE	3
Gestion des carrières Mobilité professionnelle	EC	3

UE Développer ses compétences linguistiques	UE	3
UE Anglais	UE	3
Anglais	EC	3

Semestre 10

Nature CM TD TP EAD Crédits

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE	10,5
UE GRH et performance 2	UE	6
Marque employeur-Prospective numérique	EC	3
Management interculturel	EC	3
UE Environnement juridique	UE	4,5
Droit du Travail Contrat de travail_Negociation collective	EC	4,5

UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE	10,5
UE Recherche et Mémoire	UE	10,5
Méthodologie du mémoire	EC	3
Mémoire	EC	7,5

UE Développer ses compétences linguistiques	UE	3
UE Anglais	UE	3
Anglais	EC	3