

Psychologie de l'Orientation, de l'Evaluation et du Conseil

Mention : Psychologie sociale, du travail et des organisations (PSTO)
[Master]

Infos pratiques

- > **Composante** : Sciences psychologiques, sciences de l'éducation
- > **Durée** : 2 ans
- > **ECTS** : 120
- > **Ouvert en alternance** : Oui
- > **Formation accessible en** : Formation initiale, Formation continue (contrat de professionnalisation), Formation continue
- > **Durée moyenne de la formation** :
M1 Psychologie de l'Orientation, de l'Evaluation et du Conseil : 541.73 h
M2 Psychologie de l'Orientation, de l'Evaluation et du Conseil : 627 h

Présentation

Présentation

Le parcours « Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil » vise à former des psychologues de haut niveau destinés à intervenir dans le champ des transitions tout au long de la vie. Spécialisés dans le conseil en orientation et en évolution professionnelle, dans l'accompagnement à l'insertion scolaire, universitaire et professionnelle, au développement des carrières et à la mobilité professionnelle des personnes, ils sont susceptibles d'exercer aussi bien en entreprise, en milieu associatif, dans des organismes publics ou semi-publics ou encore en libéral.

Objectifs

La formation vise à développer la capacité à :

- articuler différents modèles théoriques de compréhension des transitions académiques et professionnelles des personnes,
- maîtriser une large palette de pratiques professionnelles,
- comprendre les cadres institutionnels des structures dédiées à l'orientation, au travail, à la formation, à l'évaluation et la validation des compétences, à l'insertion et à la mobilité professionnelle.

Savoir-faire et compétences

La formation est conçue en cinq blocs de compétences qui ciblent : 1) la mise en œuvre du conseil auprès de personnes en contextes, 2) la conduite d'actions d'orientation au sein des institutions, 3) l'évaluation des personnes et de leurs activités, 4) la conduite de recherches en orientation, et 5) le développement de savoir-faire transversaux au travail.

Les + de la formation

- + Formation individualisée approfondie à l'entretien de conseil (théories, mises en situation, supervision, auto-supervision)
- + Formation et habilitations aux tests en orientation (Hexa3D, SOSIE, 16PF, ...)
- + Formation possible en alternance en M2

Organisation

La formation se déroule sur deux années. La première année consolide les connaissances théoriques et méthodologiques, prépare à la réalisation d'un mémoire de recherche et ouvre à une professionnalisation avec des enseignements spécifiques et un stage en entreprise (200 heures). La seconde année accentue la

professionnalisation, offrant en particulier une formation individualisée poussée à l'entretien de conseil et des habilitations à plusieurs tests psychométriques. Les étudiants effectuent un stage en entreprise (au moins 300 heures) ou un travail dans le cadre de leur formation en alternance et ils rédigent un mémoire professionnel donnant lieu à une soutenance.

A côté de ce tronc commun constitué des mêmes contenus pour tous, la formation offre des enseignements au choix permettant une spécialisation progressive en matière de :

- « transitions professionnelles tout au long de la vie » qui vise à professionnaliser les étudiants dans l'orientation, l'évaluation et le conseil auprès d'adultes

- ou de « transitions scolaires, universitaires et insertion des jeunes » qui vise à les professionnaliser dans l'accompagnement de publics adolescents et jeunes adultes et à préparer les étudiants qui le souhaitent au concours de Psychologue de l'Education Nationale (Psy-EN, option B dite « Education, développement, orientation »).

Contrôle des connaissances

Différentes modalités de contrôle des connaissances sont proposées : exposés, dossiers, travaux de groupe, oraux et examens sur table.

Stage ou alternance

Ouvert en alternance

- > **Type de contrat:** Contrat de professionnalisation, Contrat d'apprentissage

En master 2 : trois jours par semaine sont consacrés aux cours et les deux jours sont libérés pour l'activité dans la structure d'emploi jusqu'à mi-avril. Ensuite et jusqu'à la fin de l'année scolaire, les alternants exercent leur activité professionnelle à plein-temps.

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mentions de Licences conseillées : Licence de psychologie.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Une solide maîtrise des savoirs fondamentaux en psychologie, notamment en lien avec les champs de l'orientation, du travail, de l'éducation et du développement
- Une capacité à mener une réflexion dans les champs scientifiques et professionnels (TER, rapport de stage)

En matière d'expériences professionnelles, le comité de recrutement attend des candidats les éléments suivants :

- Expériences professionnelles, stages ou engagements en relation avec les champs de l'orientation, du travail, de l'insertion, de l'éducation ou de la formation,
- Autres expériences professionnelles

Est/sont également apprécié/e/s :

- Autres expériences et engagements ponctuels ou durables
- Compétences linguistiques

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

- Projet de recherche (écrit d'une page maximum)
- Projets de stage et d'insertion professionnelle (écrit d'une demi-page)
- spécification des acquis et projet

Master 2 :

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) : Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mention(s) de Master conseillée(s) :

- Parcours « Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil »
- Mention Psychologie sociale, du travail et des organisations, Mention Psychologie de l'éducation et de la formation
- Toute autre mention de Psychologie

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Une solide maîtrise des savoirs fondamentaux en psychologie, notamment en lien avec les champs de l'orientation, du travail, de l'éducation et du développement.
- Une capacité à mener une réflexion dans les champs scientifiques et professionnels (mémoire de recherche, mémoire professionnel).

En matière d'expériences professionnelles, le comité de recrutement attend des candidats les éléments suivants :

- stages effectués en relation avec les champs de l'orientation, du travail, de l'insertion, de l'éducation ou de la formation
- autres expériences professionnelles.

Est/sont également apprécié/e/s :

- Autres expériences et engagements ponctuels ou durables
- Compétences linguistiques.

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

- Projet de recherche (écrit d'une page maximum)
- Projets de stage et d'insertion professionnelle (écrit d'une demi-page)
- spécification des acquis et projet

Modalités de candidature

se référer à ecandidat.parisnanterre.fr

Et après

Poursuite d'études

Ce master peut déboucher sur la réalisation d'une thèse de doctorat (sous réserve de l'accord d'un directeur de recherche, du directeur d'une EA et du directeur de l'Ecole Doctorale) et à l'ensemble des métiers de la recherche.. Les étudiants admis sont intégrés au **Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale LAPPS**, Equipe Travail Ergonomie, Orientation & Organisation (TE2O). Les étudiants souhaitant réaliser une thèse de doctorat peuvent concourir pour l'obtention d'un contrat doctoral (trois ans) délivré par l'Ecole Doctorale.

Insertion professionnelle

Ce master prépare à l'accompagnement en orientation, au conseil en mobilité professionnelle et en gestion de carrière, à la gestion des ressources humaines. Il ouvre à des emplois en entreprises, en cabinets conseil, dans des structures d'aide et d'accompagnement pour l'insertion des jeunes (PAIO, Missions locales, etc.), en centres de bilan de compétences, dans des structures de Validation des Acquis d'Expérience, dans des structures d'orientation pour les élèves dans et hors éducation nationale (établissements privés), dans les Services Universitaires d'Information et d'Orientation ou encore à une activité exercée en libéral.

Fiches métiers ROME

- > K1104: Psychologie
- > K1207: Intervention socioducative
- > K1801: Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- > K2112: Orientation scolaire et professionnelle
- > K2401: Recherche en sciences de l'homme et de la société

Contact(s)

> Isabelle Soidet

Responsable pédagogique
isoidet@parisnanterre.fr

Autres contacts

Pour le Master 1 : PERRIN Laure-Anne

la.perrin@parisnanterre.fr

Pour le Master 2 : SLIMANE Ahmed

ahmed.slimane@parisnanterre.fr

Programme

M1 Psychologie de l'Orientation, de l'Evaluation et du Conseil

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					21
UE Connaissances fondamentales	UE					12
4P7POPOP - Psychologie de l'orientation tout au long de la vie	EC	18				4,5
4P7POHPP - Historique, psychologie du travail, orientation et ergonomie	EC	12				3
4P7PSSIP - Séminaire Inégalités, Contextes Menaçants/Capacitants	EC	24				4,5
UE Ethique, pratiques et méthodes	UE					9
4P7POCPP - Construction d'un problème de recherche	EC		18			3
4P7PTEPP - L'entretien : pratiques professionnelles et de recherche	EC	12				3
4P7PPEDP - Ethique, déontologie : pratique, recherche	EC	12	12			3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
UE Comportement, Cognition et Communication	UE					4,5
1 élément(s) au choix parmi 3 :						
4P7PBCAP - Chronobiologie appliquée au comportement humain	EC	24				4,5
4P7PACOP - Communication et organisation sociale	EC	24				4,5
4P7PECCP - Cognition comparée	EC	24				4,5
UE Cerveau et Comportement	UE					4,5
1 élément(s) au choix parmi 4 :						
4P7PTPPP - Psychopharmacologie	EC	24				4,5
4P7PONMP - Neurosciences de la mémoire et du contrôle cognitif	EC	24				4,5
4P7PNPTP - Psychotropes et troubles comportementaux	EC	24				4,5
4P7PCNDP - Neurosciences développementales : perception, langage, praxies	EC	24				4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Anglais psychologique	UE					3
4P7PAANP - Anglais psychologique	EC		18			3
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE					1,5
UE Projet collaboratif : Communiquer sur sa formation	UE					1,5
Projet collaboratif : Communiquer sur sa formation	EC		12			1,5

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					15
UE Connaissances fondamentales	UE					9
4P8POTMP - Travail, métier: représentations, anticipations, sens	EC		18			3
4P8PODIP - Diversité et insertion au travail	EC	24				3
4P8POECP - Evaluation : cognition, motivations, intérêts	EC		24			3
UE Méthodes professionnelles et recherche	UE					3
4P8PATIP - Traitement informatique des données	EC		24			3
UE Champs appliqués	UE					3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
4P8POPOP - Problématiques d'orientation dans le système éducatif	EC	24				3
4P8PTAAP - Approche, analyse et transformation du travail	EC	24				3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel	UE					6
UE Conduire et valoriser un projet	UE					6
4P8POPRP - Suivi du projet de recherche et professionnel	EC		15			3
4P8POSMP - Stage en milieu professionnel	EC					3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
UE Banque de Séminaires	UE					4,5
4U8BSEMP - Banque de séminaires S8	EC					4,5

1 élément(s) au choix parmi 45 :

4H8SO004 - Expertise et négociation en santé au travail	EC	24				4,5
4H8SD002 - Socio - démographie de la santé	EC	24				4,5
4P8PPMRP - Méthodologies de la recherche en psychologie clinique	EC	24				4,5
4P8CLPSP - Psychanalyse, éducation et formation	EC	24				4,5
4P8IPSOM - ODP : socio-psycho-pédagogie	EC			12		4,5
4L8CH02P - Patrimoine, archives et histoire du cinéma et de l'AV 2: « Le celluloid et le marbre – modernités cinématographiques et Antiquités »	EC	24				4,5
4L8CH05P - Théorie, histoire de l'art et esthétique du cinéma 2: « Formes de l'empreinte (film, photo, peinture) »	EC	24				4,5
4L8CH03P - Pratiques contemporaines de l'image et du son 2: « Écritures de la fiction »	EC	24				4,5
4L8HC04P - Séminaire de littérature grecque 2	EC	24				4,5
4L8HC05P - Séminaire de littérature latine 2	EC	24				4,5
4L8LF04P - Littérature et art	EC	24				4,5
4L8LF02P - Poétique historique des formes littéraires	EC	24				4,5
4L8LF06P - Littérature et intermédialité	EC	24				4,5
4L8LF13P - Philosophie et littérature	EC	24				4,5
4L8PH01P - Philosophie ancienne, médiévale ou renaissance 2	EC	24				4,5
4L8PH02P - Philosophie classique	EC	24				4,5
4L8PH03P - Philosophie moderne et contemporaine	EC	24				4,5
4L8PH06P - Philosophie morale ou politique	EC	24				4,5
4L8PH05P - Philosophie de l'environnement	EC	24				4,5
4L8PH07P - Philosophie des sciences sociales	EC	24				4,5
4L8PH08P - Philosophie de l'esprit	EC	24				4,5
4L8SF01P - Pragmatique	EC	24				4,5
4L8TR02P - Histoire du théâtre 2	EC	24				4,5
4L8TR04P - Dramaturgies 2 - Ecouter. Expériences théâtrales et dramaturgies sonores.	EC	24				4,5
4L8TR03P - Esthétiques et pratiques scéniques 2	EC	24				4,5
4H8RM001 - Séminaire d'Histoire de l'art moderne S8	EC	24				4,5
4L8TR06P - Théories et pratiques de la critique 2	EC	24				4,5
4L8TR05P - Théâtre et société 2	EC	24				4,5
4V8ILCCP - Littérature et civilisation italiennes des XXème et XXIème siècles	EC	24				4,5
4V8PCULP - Cultures et sociétés des pays de langue portugaise	EC	24				4,5
4V8PRECP - Recherches en langue, littérature et civilisation de langue portugaise	EC	24				4,5
4V8PSEMP - Séminaire en partenariat international	EC	24				4,5
4V8EESOP - Espagne du Siècle d'or	EC	24				4,5
4V8ELCAP - Littérature, civilisation et arts visuels de l'Espagne contemporaine	EC	24				4,5
4V8ELHAP - Littérature hispano-américaine	EC	24				4,5
4V8EAHCP - Amérique hispanique : civilisation	EC	24				4,5
4V8ARTVP - The New Conversation on Race in America in 2 TV Series	EC	24				4,5
4V8ASTHP - Shakespeare and/in theory	EC	24				4,5
4V8AIHIP - Intellectual History in the United States	EC	24				4,5
4V8ACLIP - Contrastive linguistics	EC	24				4,5
4V8APHPP - Prosody at the crossroads of Phonetics and Phonology	EC	24				4,5
4V8ABCSP - British and Commonwealth studies	EC	24				4,5
4V8ACTRP - Cultural translation : Texts in context	EC	24				4,5
4V8ITCLP - Théorie et critique de la littérature italienne	EC	24				4,5
4V8IMARP - Littérature et civilisation du Moyen Âge et de la Renaissance italienne	EC	24				4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Vocabulaire conceptuel et méthodologique en anglais	UE					3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
4P8PTABP - Attitudes and behaviors in the work context	EC	15				3
4P8PSESP - Experimental social psychology	EC	15				3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					1,5
UE Insertion : analyse et régulation de pratiques	UE					1,5
Insertion : analyse et régulation de pratiques	EC		12			1,5

M2 Psychologie de l'Orientation, de l'Evaluation et du Conseil

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					21
UE Connaissances fondamentales	UE					7,5
Formation, évolution et développement professionnels	EC	24				3
Interactions en psychologie du conseil	EC	12				4,5
UE Pratiques et méthodes professionnelles et recherche	UE					9

Méthodes de communication en intervention et recherche	EC	15	3
Pratiques supervisées de conseil	EC	12	1,5
Construire une problématique professionnelle-recherche	EC	15	1,5
1 élément(s) au choix parmi 2 :			
Psychométrie en orientation professionnelle	EC	24	3
Evaluation de l'élève en milieu scolaire	EC	24	3
UE Champs appliqués	UE		4,5
1 élément(s) au choix parmi 3 :			
4P9PTTRP - Séminaire Temps de travail, vie au et hors travail	EC	24	4,5
4P9PSERP - Séminaire Psychologie de l'extrémisme et radicalisation	EC	24	4,5
4P9POTPP - Séminaire Transitions professionnelles et accompagnement	EC	24	4,5

UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours UE 4,5

UE Construction d'une identité professionnelle, niveau 1	UE		4,5
1 élément(s) au choix parmi 2 :			
Construction d'une identité professionnelle, niveau 1	EC	12	4,5
Analyses avancées des données S9	EC	24	4,5

UE Développer ses compétences linguistiques UE 3

UE Vocabulaire conceptuel et méthodologie en anglais	UE		3
1 élément(s) au choix parmi 3 :			
Basics of cognitive ergonomics	EC	15	3
Social influence	EC	15	3
Meaning of work/Meaning of life	EC	15	3

UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel UE 1,5

UE Projet collaboratif : Conférences en orientation	UE		1,5
Projet collaboratif : Conférences en orientation	EC	12	1,5

Semestre 10

Nature CM TD TP EAD Crédits

UE Maîtriser un domaine et ses méthodes UE 15

UE Connaissances fondamentales	UE		6
Genre, rapports sociaux de sexe et orientation	EC	18	3
Analyse de l'activité et élaboration de référentiels	EC	18	3
UE Pratiques et méthodes professionnelles et recherche	UE		6
Supervision, auto-supervision des conduites d'entretien	EC	24	3
Animation de groupe en orientation	EC	12	3
UE Cadres légaux des dispositifs pratiques	UE		3
1 élément(s) au choix parmi 2 :			
Cadres légaux en évolution professionnelle	EC	24	3
Cadre institutionnel de l'orientation scolaire	EC	24	3

UE Se former en milieu professionnel UE 6

UE Valoriser sa formation en milieu professionnel	UE		6
Suivi du mémoire	EC	18	3
Stage en milieu professionnel	EC		3

UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours UE 4,5

UE Construction d'une identité professionnelle, niveau 2	UE		4,5
Construction d'une identité professionnelle, niveau 2	EC	12	4,5

UE Développer ses compétences linguistiques UE 3

UE Communication écrite et orale en anglais	UE		3
Communication écrite et orale en anglais	EC	18	3

UE S'investir pour son université et dans son projet personnel UE 1,5

UE Insertion: liaison université-monde professionnel	UE		1,5
Insertion: liaison université-monde professionnel	EC	12	1,5